



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

отчет по мониторингу

# Вакансий в МОУ и подведомственных ГОУ



4 квартал 2018 г.

По поручению Министерства общего и профессионального образования Ростовской области **Региональным информационно-аналитическим центром развития образования** (далее РИАЦРО) в непрерывном режиме проводится мониторинг «Вакансий в МОУ и подведомственных ГОУ».



Источником первичных данных мониторинга служит заполняемая учреждениями форма в АИС «Образовательная статистика»

### Цель мониторинга

Оценка состояния рынка вакансий муниципальных и подведомственных государственных учреждений Ростовской области

### Задачи

- Сбор данных о вакансиях в муниципальных и подведомственных государственных учреждениях;
- Оценка объема недостающих кадров в сфере образования Ростовской области;
- Определение основных тенденций изменения требований к кандидатам;
- Размещение полученной информации о вакансиях на сайте Министерства общего и профессионального образования Ростовской области

<http://www.rostobr.ru/activity/cadres/vacanci.php>.

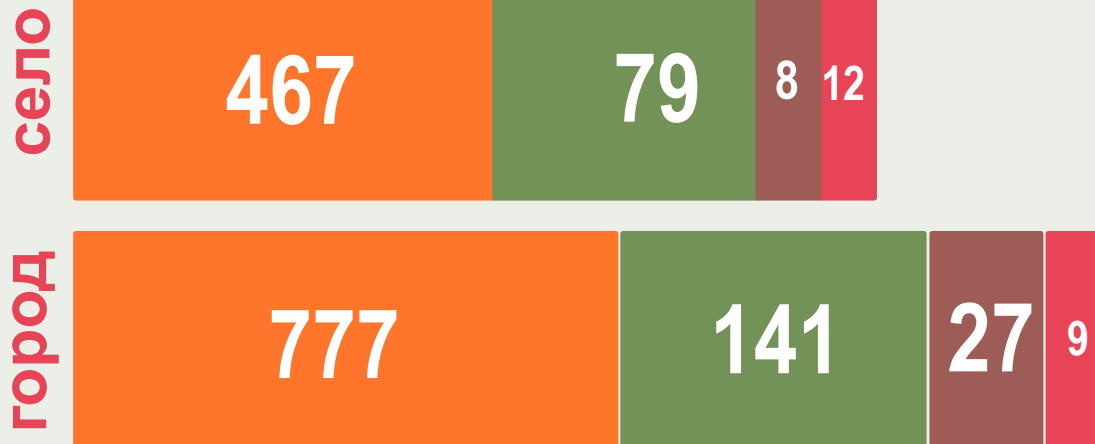
## Участники мониторинга (на 31.12.2018)

**2794** учреждений

**1520** вакансий



- Педагогическая должность
- Учебно-вспомогательная должность
- Должность обслуживающего персонала
- Руководящая должность



обслуживающий персонал

11146 9434

руководящая должность

16209 12559

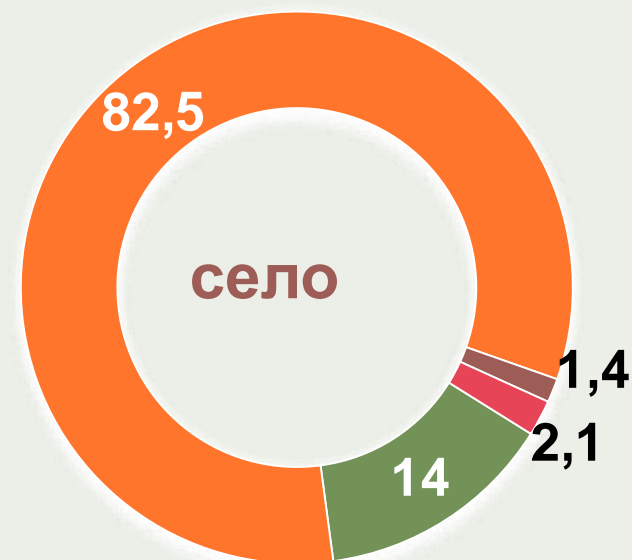
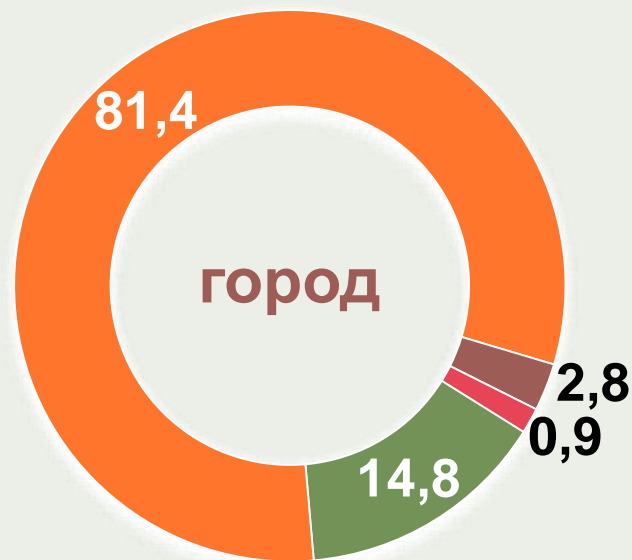
учебно-вспомогательная

10741 9548

педагогическая должность

14637 9872

Распределение вакансий по типам в % от общего числа и разброс средней, максимальной и минимальной зарплаты по типам вакантных должностей



**Наблюдения:**

- ❑ Усредненный размер заработной платы сохраняется.
- ❑ Соотношение потребности персонала в городе и селе практически одинаковая. Как обычно высокий дефицит педагогических должностей. Повысилась потребность в педагогических должностях в городе, а в селе возполнилась потребность в обслуживающем персонале.

## Распределение вакансий руководящих должностей



Руководящие работники – наименее востребованы на протяжении всего времени существования мониторинга. За 2018 год заметно снизилась потребность в руководящих должностях. Наиболее востребованными на протяжении всего времени остаются заместители директоров (заведующих).



## Распределение вакансий обслуживающего персонала



Общая тенденция сохранена.



## Распределение вакансий учебно-вспомогательного персонала



Заметно улучшилась ситуация с вакансиями младших воспитателей и помощников воспитателей. Суммарное количество за год уменьшилось почти в три раза. По прежнему дефицит младших воспитателей наблюдается в городе. Это 19 вакансий младших воспитателей.



## Распределение вакансий педагогического персонала

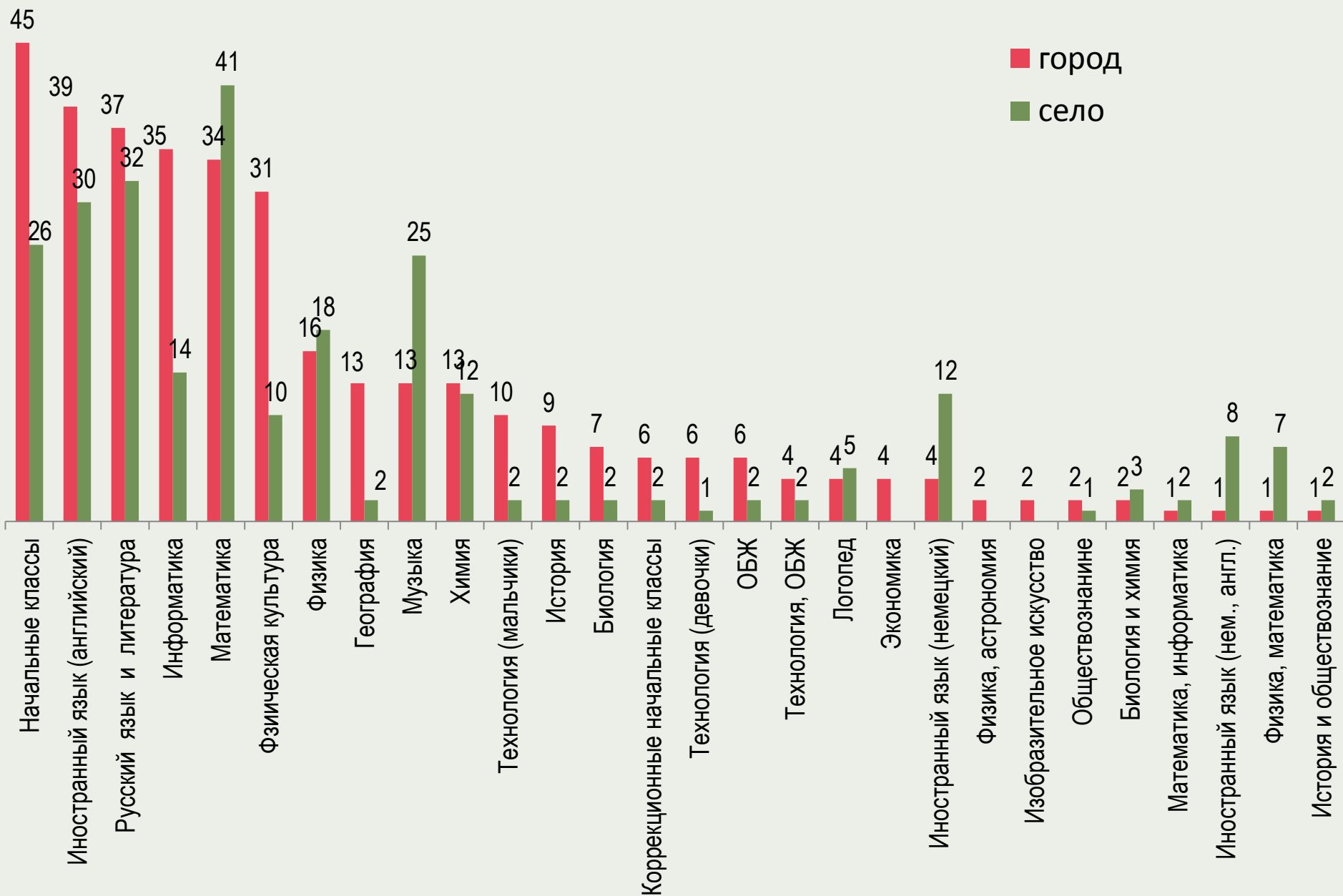


Доля вакансий учителей остается наибольшей среди вакансий педагогических работников. Востребованность «лидирующей» категории заметно выросла. Стоит отметить ее повышение по сравнению с 4 кварталом прошлого года. Так же повысился за год суммарный дефицит педагогического персонала в городе

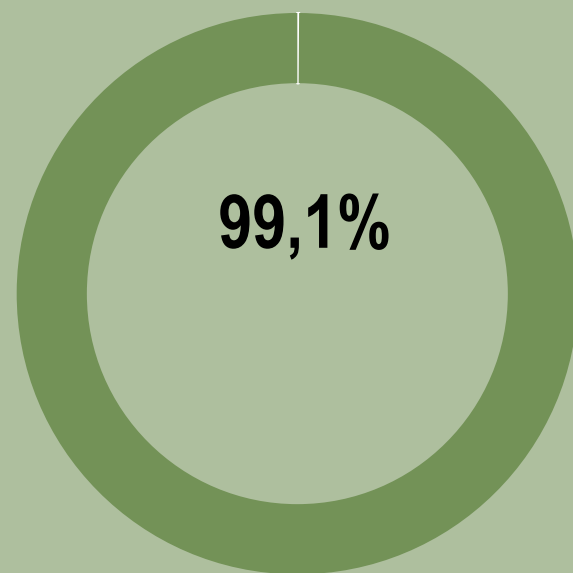




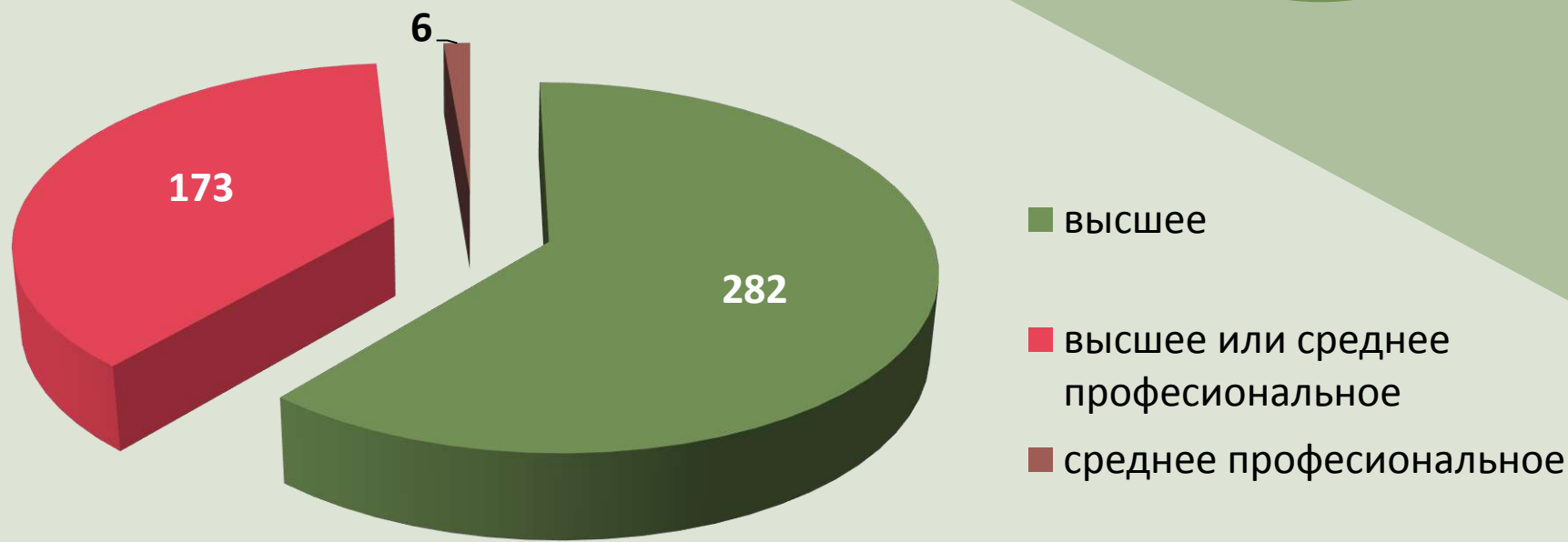
# Распределение вакансий учителей по предметам



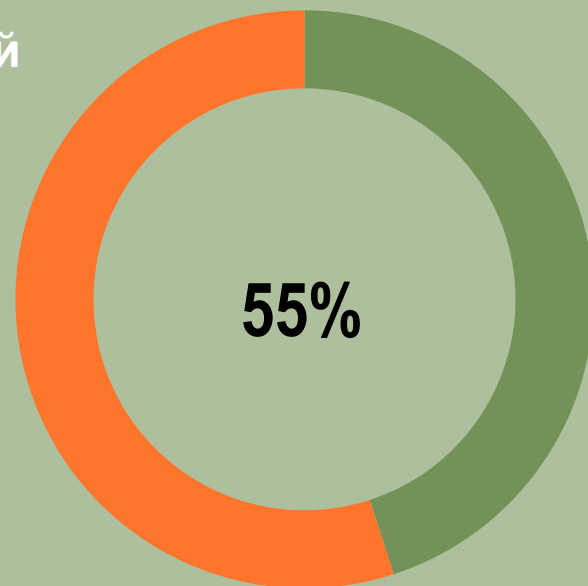
## Доля вакансий учителей с требованием наличия педагогического образования



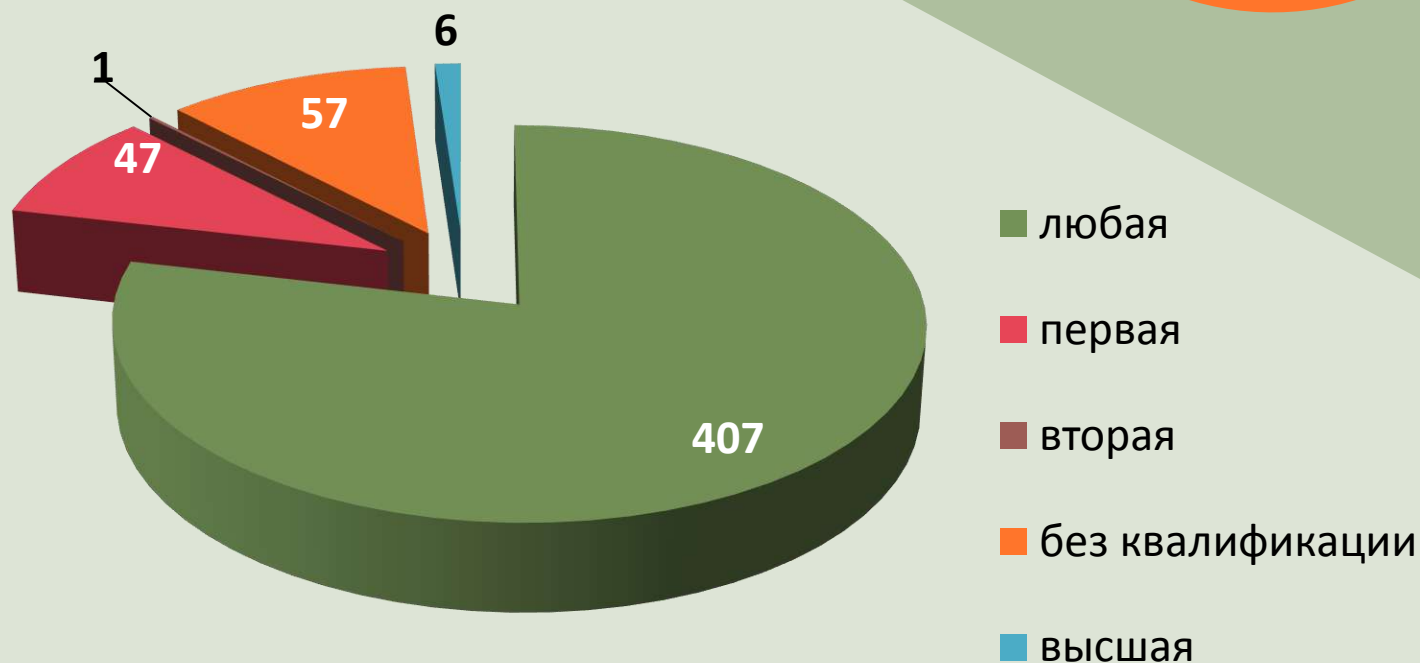
## Распределение вакансий учителей по уровню необходимого образования



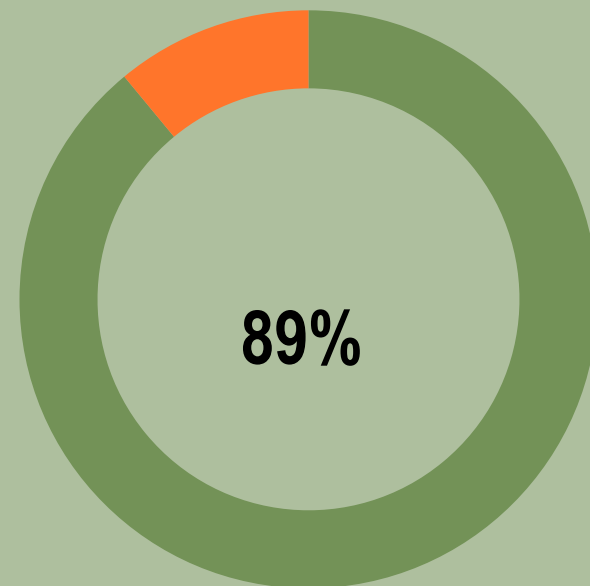
## Доля вакансий учителей без предъявления требований к стажу



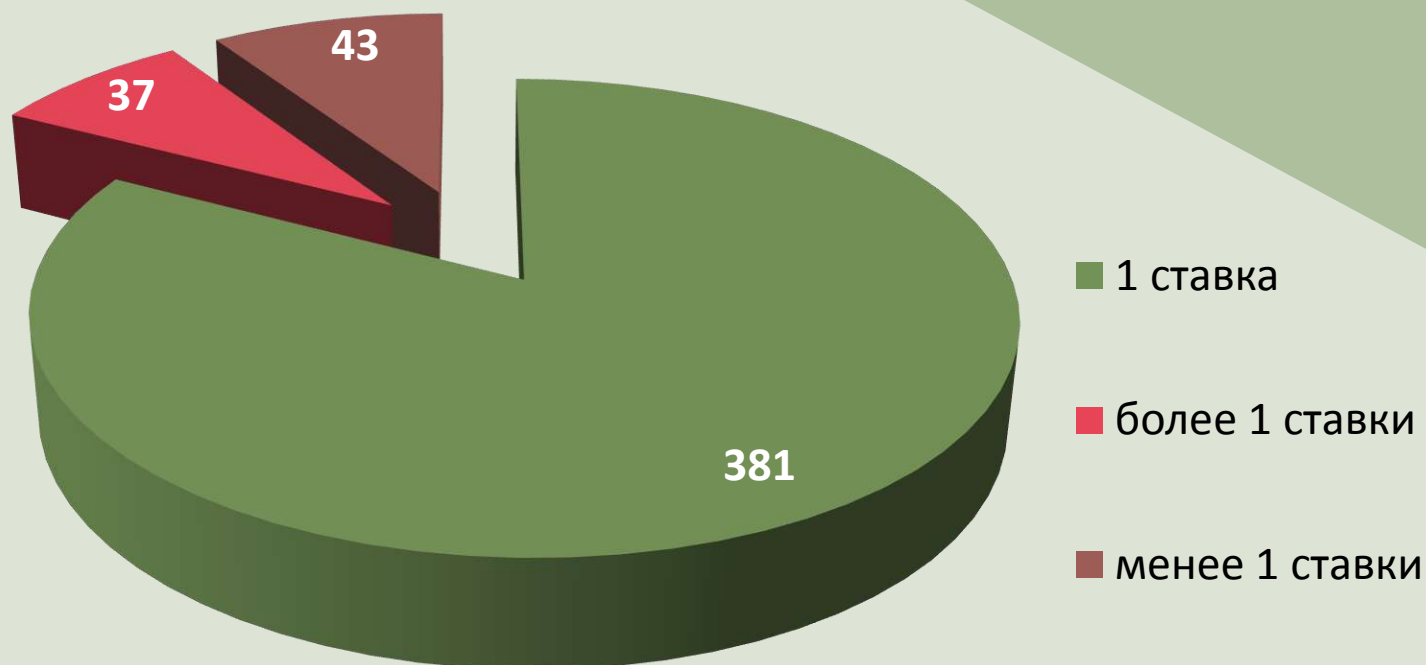
## Распределение вакансий учителей по уровню необходимой квалификации



## Доля вакансий учителей, предполагающих заключение бессрочного трудового договора



## Распределение вакансий учителей по коэффициенту ставки



# 10%

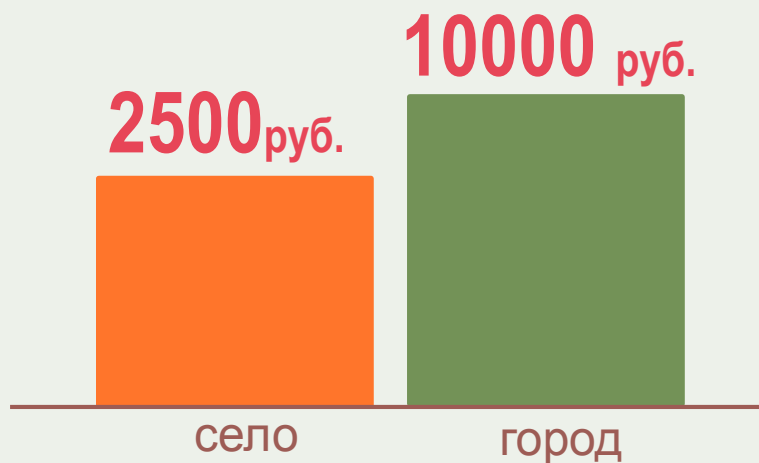
вакансий учителей предполагают возможность предоставления жилья иногородним работникам (либо частичную оплату аренды)



## 20 из 46

этих вакансий –  
вакансии в школах,  
расположенных в  
сельской местности

Средняя стоимость аренды в населенном пункте



в среднем составляет стоимость жилья:

**95%** в городе

**25%** в районе

от предлагаемой заработной платы

## Прочие требования к учителям, указанные в вакансиях

“ владение ИКТ

“ открытость к инновациям

“ качественное ведение документации

“ ответственность, коммуникабельность, стремление к повышению профессионального роста



Рассматривая изменения вакансий по категориям за последние 2 года можно сделать вывод о том, что по-прежнему сохраняется потребность в работниках «лидирующих» должностей. При этом следует отметить суммарный рост дефицита педагогических должностей в городе. При колебаниях показателей от квартала к кварталу, общая тенденция требований к вакансиям сохраняется.

Как и ранее, наиболее востребованными среди педагогических работников в общеобразовательных организациях, остаются учителя иностранных языков, начальных классов, русского языка и литературы. Далее держит свои позиции дефицит учителей по математике. За 2018 год заметно выросла потребность в учителях информатики

Если рассматривать отдельно городские и сельские общеобразовательные организации, то дефицит учителей по определенным предметам распределен неравномерно.