



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

отчет по мониторингу

# Вакансий в МОУ и подведомственных ГОУ



4 квартал 2017 г.

По поручению Министерства общего и профессионального образования Ростовской области **Региональным информационно-аналитическим центром развития образования** (далее РИАЦРО) в непрерывном режиме проводится мониторинг «Вакансий в МОУ и подведомственных ГОУ».



Источником первичных данных мониторинга служит заполняемая учреждениями форма в АИС «Образовательная статистика»

### Цель мониторинга

Оценка состояния рынка вакансий муниципальных и подведомственных государственных учреждений Ростовской области

### Задачи

- Сбор данных о вакансиях в муниципальных и подведомственных государственных учреждениях;
- Оценка объема недостающих кадров в сфере образования Ростовской области;
- Определение основных тенденций изменения требований к кандидатам;
- Размещение полученной информации о вакансиях на сайте Министерства общего и профессионального образования Ростовской области

<http://www.rostobr.ru/activity/cadres/vacanci.php>.

## Участники мониторинга (на 31.12.2017)

**2789** учреждений

**1513** вакансий



- Педагогическая должность
- Учебно-вспомогательная должность
- Должность обслуживающего персонала
- Руководящая должность

село



город



обслуживающий персонал

8176 7051

руководящая должность

16771 11794

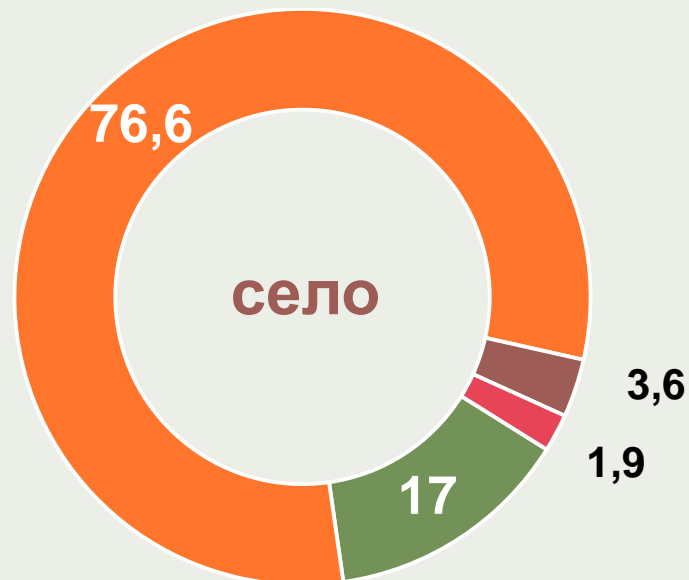
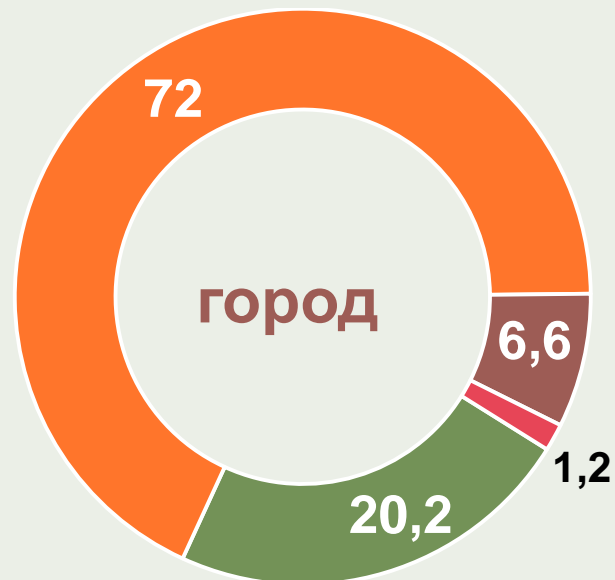
учебно-вспомогательная

8497 7526

педагогическая должность

12725 8313

Распределение вакансий по типам в % от общего числа и разброс средней, максимальной и минимальной зарплаты по типам вакантных должностей



**Наблюдения:**

❑ Усредненный максимальный размер заработной платы меньше величины средней заработной платы по региону.

❑ В селе потребность в педагогических кадрах выше, при том, что вакансий учебно-вспомогательного персонала существенно меньше.

Такая тенденция сохраняется на протяжении года.

## Распределение вакансий руководящих должностей



Руководящие работники – наименее востребованы на протяжении всего времени существования мониторинга. Кроме того, доля среди общего числа вакансий резко снижается, за последние три года наблюдается снижение в три раза. Наиболее востребованными на протяжении всего времени остаются заместители директоров (заведующих).



## Распределение вакансий обслуживающего персонала



Как и в прошлые периоды среди вакансий обслуживающего персонала по количеству лидируют вакансии дворников и уборщиков. При этом 50% вакансий этой категории размещены дошкольными образовательными организациями.



## Распределение вакансий учебно-вспомогательного персонала



45 из 51 вакансий младших воспитателей размещены городскими образовательными организациями. При этом за прошедшие два года число вакансий младших воспитателей снизилось на треть.





## Распределение вакансий педагогического персонала

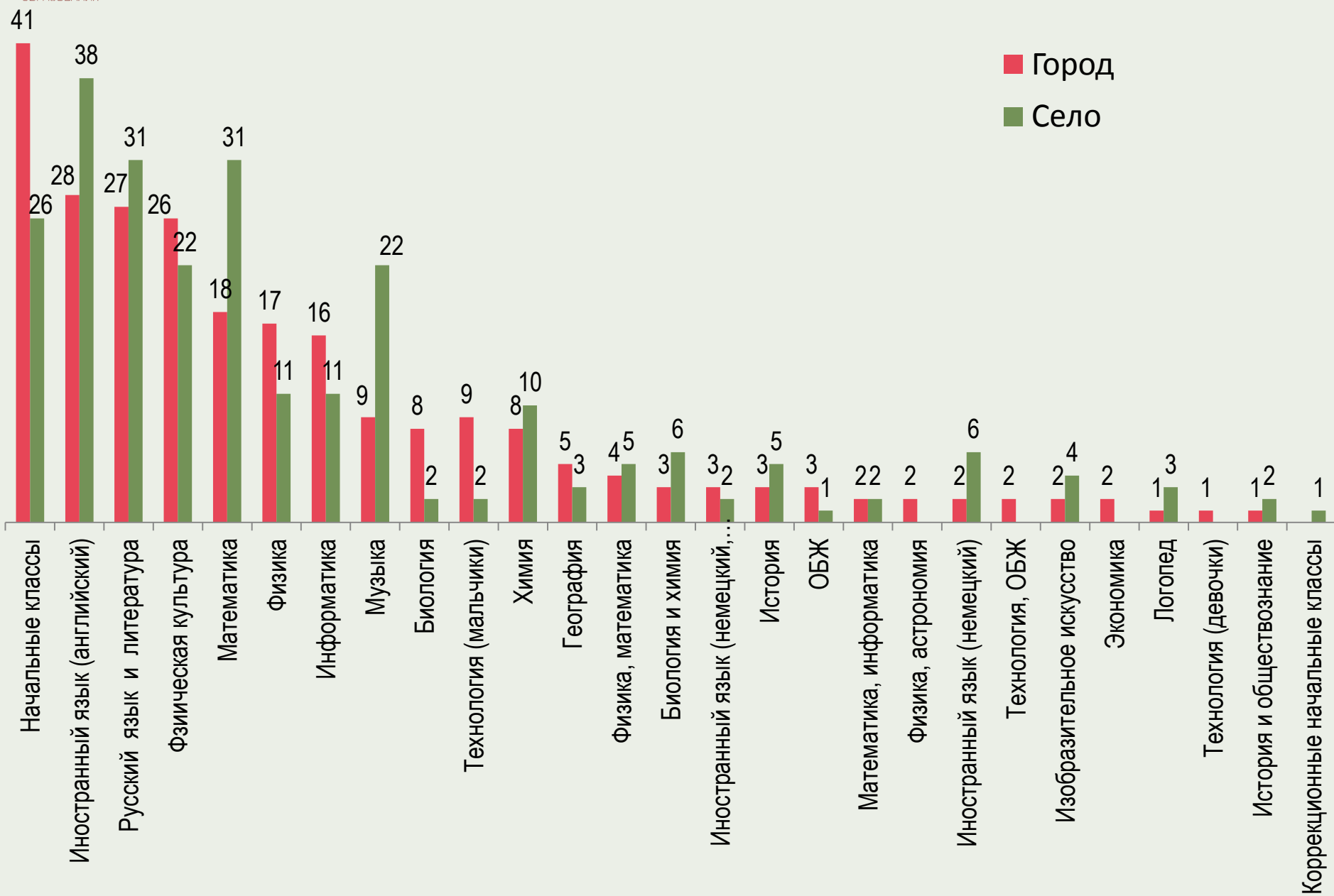


Доля вакансий учителей остается наибольшей среди вакансий педагогических работников. Востребованность «лидирующей» категории сохраняется на одном уровне в течение двух лет. При этом, за два года вдвое возросла потребность в воспитателях.

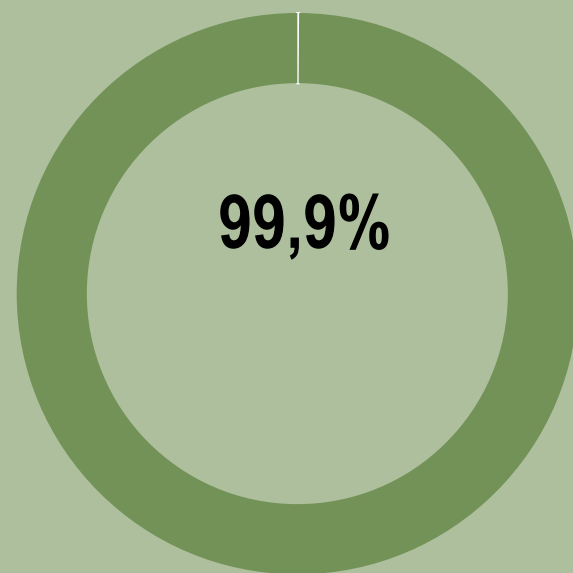




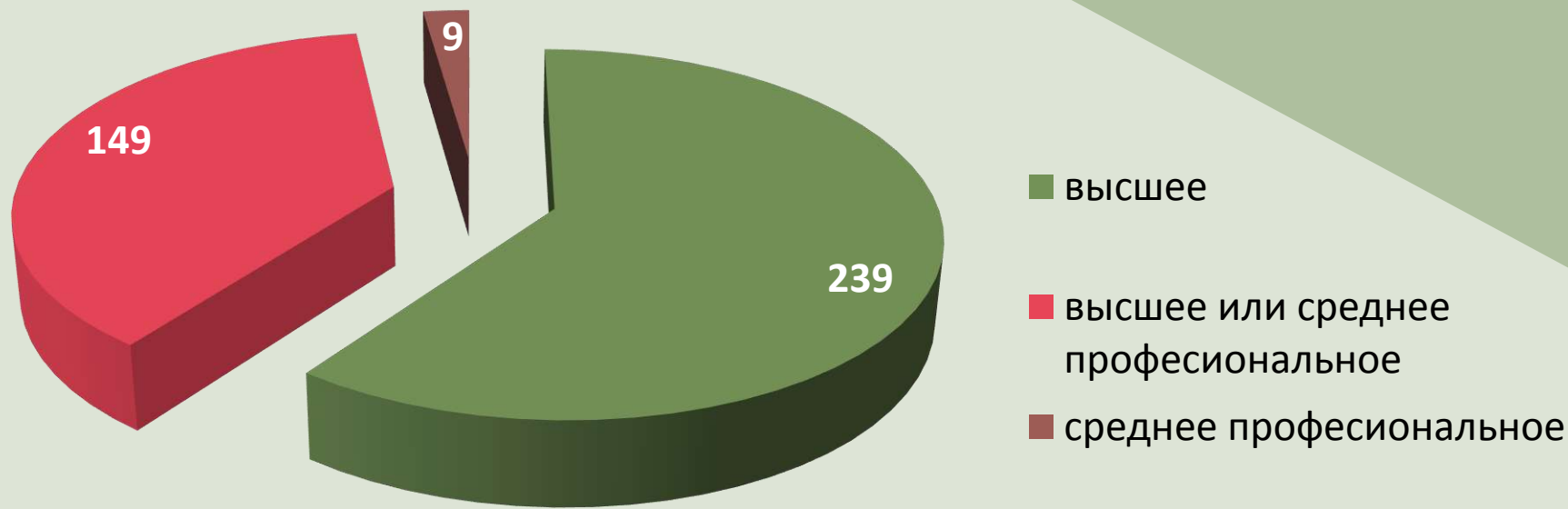
# Распределение вакансий учителей по предметам



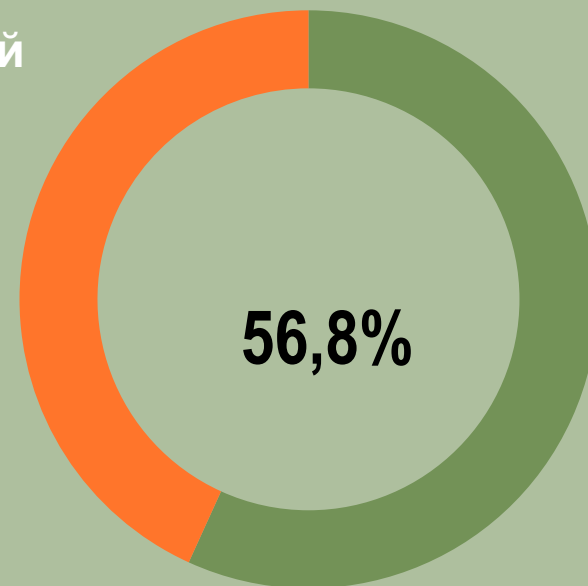
## Доля вакансий учителей с требованием наличия педагогического образования



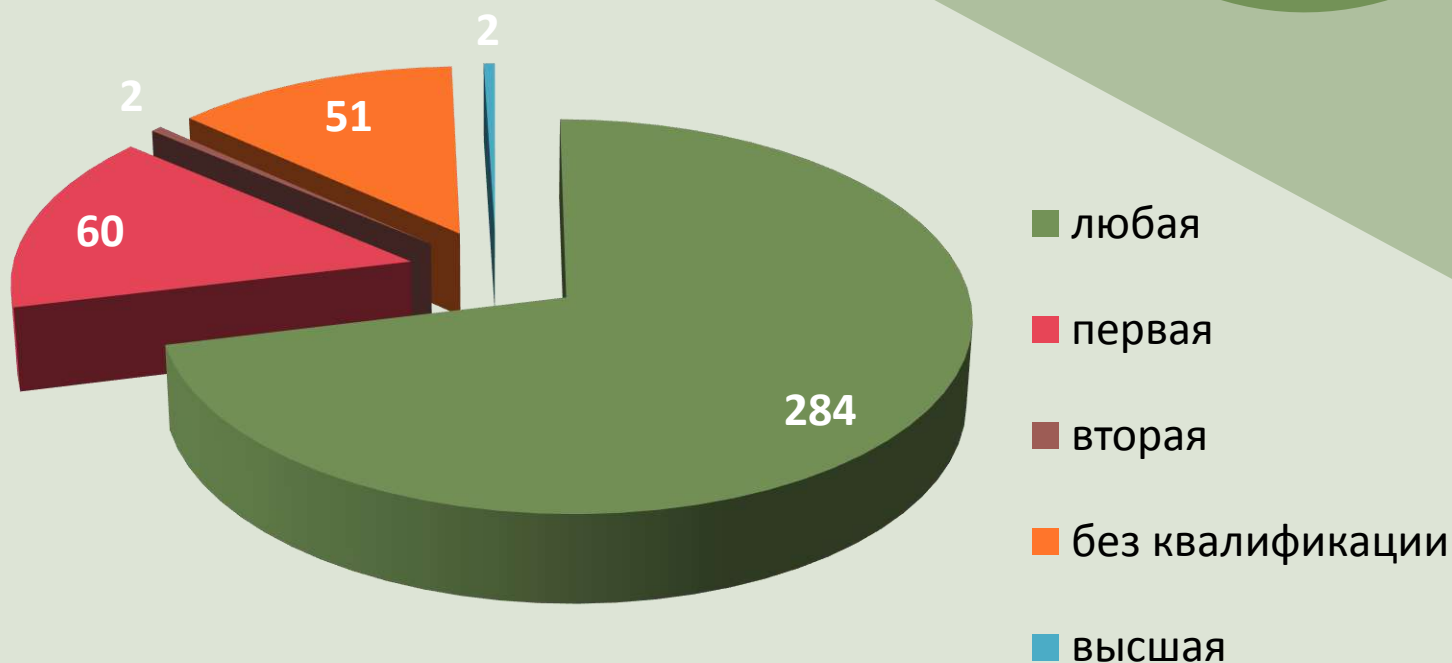
## Распределение вакансий учителей по уровню необходимого образования



## Доля вакансий учителей без предъявления требований к стажу

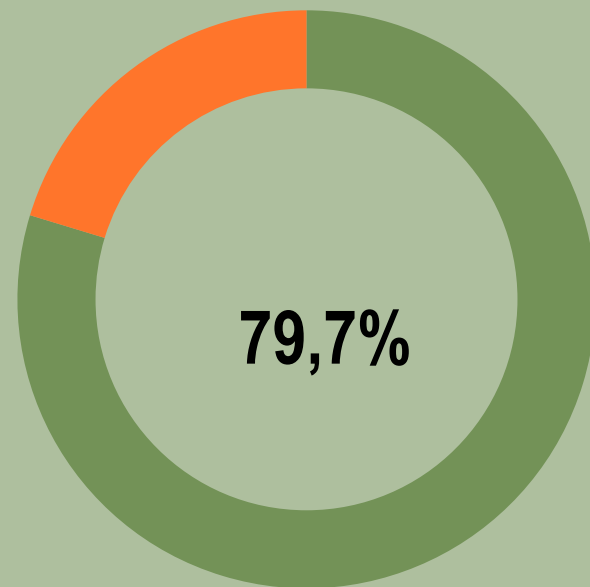


## Распределение вакансий учителей по уровню необходимой квалификации

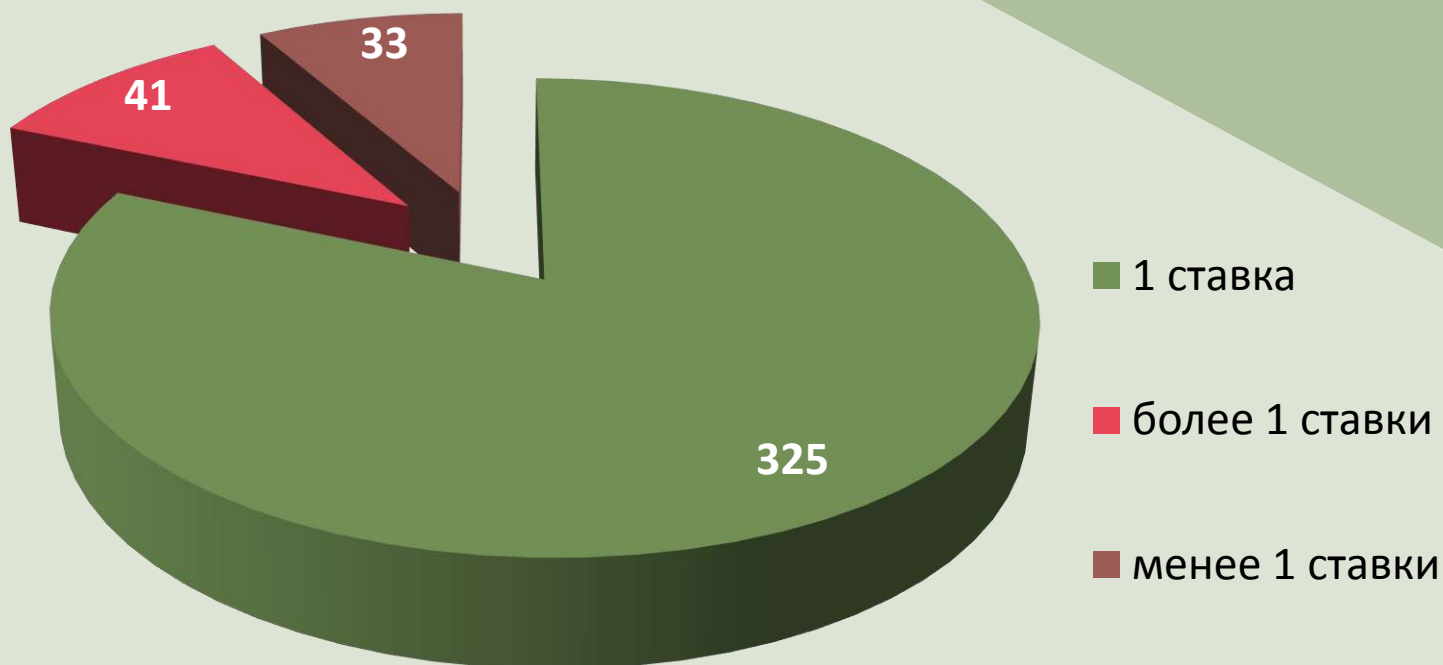


- любая
- первая
- вторая
- без квалификации
- высшая

## Доля вакансий учителей, предполагающих заключение бессрочного трудового договора



## Распределение вакансий учителей по коэффициенту ставки



# 12,3%

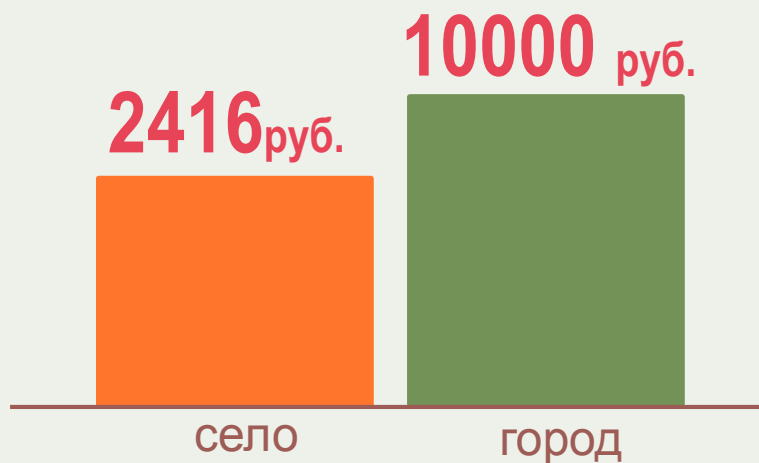
вакансий учителей предполагают возможность предоставления жилья иногородним работникам (либо частичную оплату аренды)



## 26 из 49

этих вакансий –  
вакансии в школах,  
расположенных в  
сельской местности

Средняя стоимость аренды в населенном пункте



в среднем составляет стоимость жилья:

**95%** в городе

**25%** в районе

от предлагаемой заработной платы

## Прочие требования к учителям, указанные в вакансиях

“ владение ИКТ

“ открытость к инновациям

“ качественное ведение документации

“ ответственность, коммуникабельность, стремление к повышению профессионального роста



Рассматривая изменения вакансий по категориям за последние 2 года можно сделать вывод о том, что по прежнему сохраняется потребность в работниках «лидирующих» должностей. Дефицит учителей сохраняется на том же уровне, а воспитателей выросло вдвое.

Как и ранее, наиболее востребованными среди педагогических работников в общеобразовательных организациях, остаются учителя иностранных языков, начальных классов, русского языка и литературы.

Если рассматривать отдельно городские и сельские общеобразовательные организации, то дефицит учителей по определенным предметам распределен неравномерно, при почти равной общей потребности в учителях в городе и селе.

Если рассматривать распределение вакансий по типам образовательных учреждений, необходимо отметить постоянный рост потребности в кадрах в дошкольных образовательных организациях.