



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

отчет по мониторингу

# Вакансий в МОУ и подведомственных ГОУ



3 квартал 2017 г.

По поручению Министерства общего и профессионального образования Ростовской области **Региональным информационно-аналитическим центром развития образования** (далее РИАЦРО) в непрерывном режиме проводится мониторинг «Вакансий в МОУ и подведомственных ГОУ».



Источником первичных данных мониторинга служит заполняемая учреждениями форма в АИС «Образовательная статистика»

### **Цель мониторинга**

Оценка состояния рынка вакансий муниципальных и подведомственных государственных учреждений Ростовской области

### **Задачи**

- Сбор данных о вакансиях в муниципальных и подведомственных государственных учреждениях;
- Оценка объема недостающих кадров в сфере образования Ростовской области;
- Определение основных тенденций изменения требований к кандидатам;
- Размещение полученной информации о вакансиях на сайте Министерства общего и профессионального образования Ростовской области  
<http://www.rostobr.ru/activity/cadres/vacanci.php>.

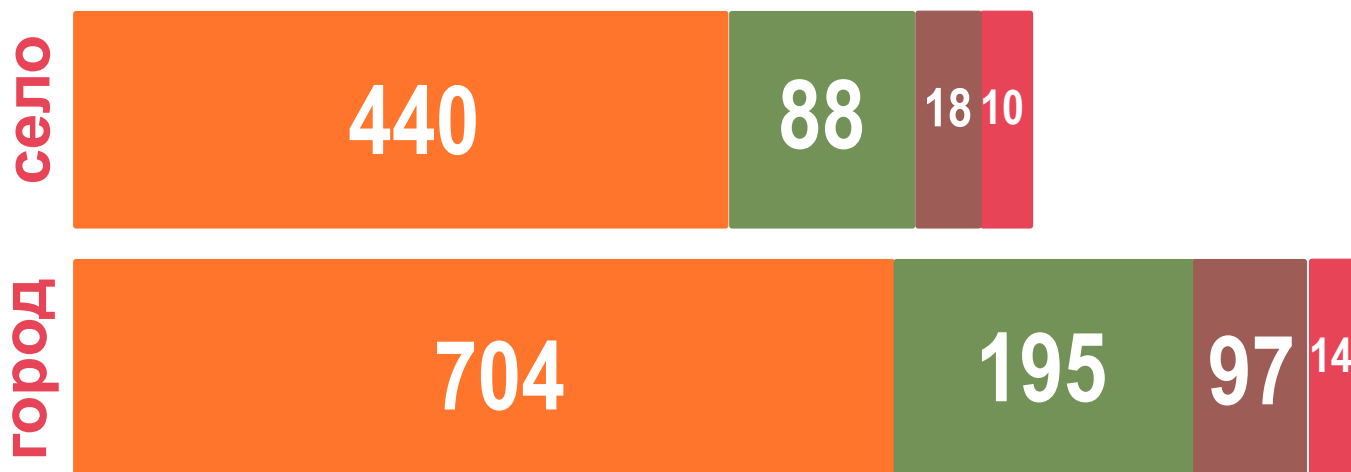
## Участники мониторинга (на 01.10.2017)

**2775** учреждений

**1566** вакансий



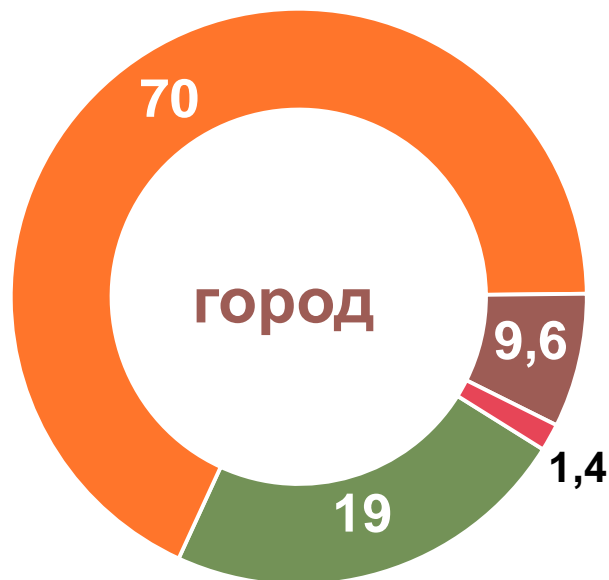
- Педагогическая должность
- Учебно-вспомогательная должность
- Должность обслуживающего персонала
- Руководящая должность



обслуживающий персонал

8653 7703

Распределение вакансий по типам в % от общего числа и разброс средней, максимальной и минимальной зарплаты по типам вакантных должностей



руководящая должность

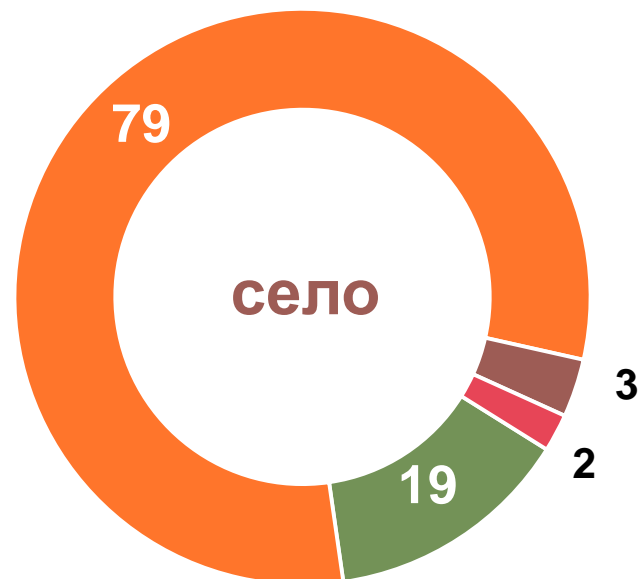
17404 12198

учебно-вспомогательная

7875 7408

педагогическая должность

14256 12198



**Наблюдения:**

- Усредненный максимальный размер заработной платы меньше величины средней заработной платы по региону.
- В селе потребность в педагогических кадрах выше, при том, что вакансий учебно-вспомогательного персонала существенно меньше.

Такая тенденция сохраняется на протяжении года.

## Распределение вакансий руководящих должностей



Руководящие работники – наименее востребованы на протяжении всего времени существования мониторинга. Кроме того, с годами доля среди общего числа вакансий резко снижается: к примеру, в 2015 году число вакансий данной категории составляло 49 (при общем числе вакансий 1147). Также изменилась и структура должностей: порядка 9 вакансий в 2015 году составляли вакансии бухгалтеров, но наиболее востребованными и тогда и сейчас остаются заместители директоров (заведующих).



## Распределение вакансий обслуживающего персонала



Как и в 2015 году среди вакансий обслуживающего персонала по количеству лидируют вакансии поваров, дворников и уборщиков. При этом 50% вакансий этой категории размещены дошкольными образовательными организациями.



# Распределение вакансий учебно-вспомогательного персонала



39 из 46 вакансий младших воспитателей размещены городскими образовательными организациями. При этом за прошедшие два года число вакансий младших воспитателей снизилось на треть.



## Распределение вакансий педагогического персонала

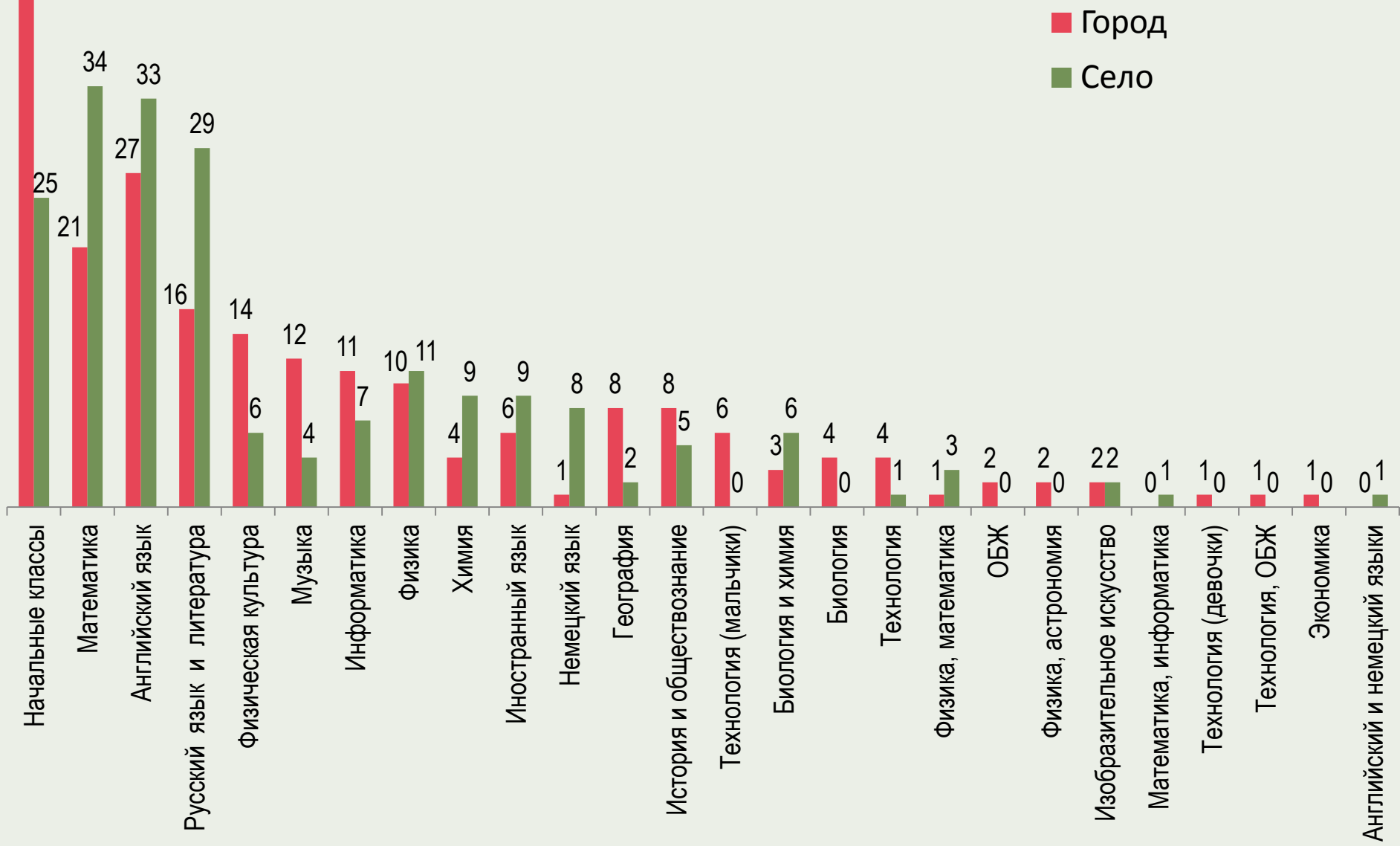


Доля вакансий учителей остается наибольшей среди вакансий педагогических работников. Но и тут прослеживается тенденция к сокращению востребованности «лидирующих» категорий работников. Так число вакансий учителей с 2015 года снизилось почти вдвое.

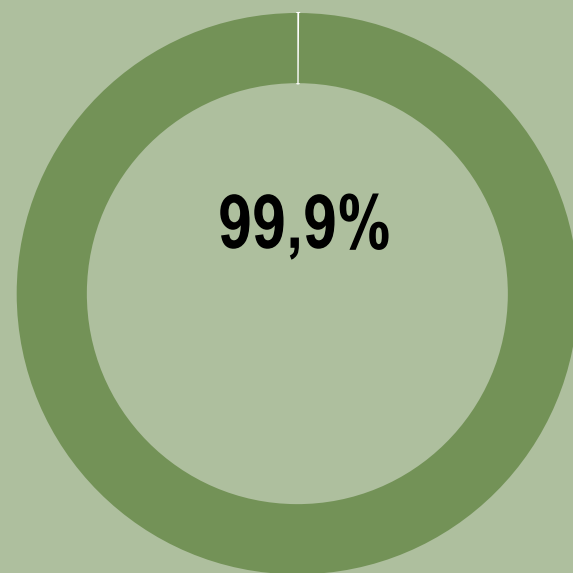




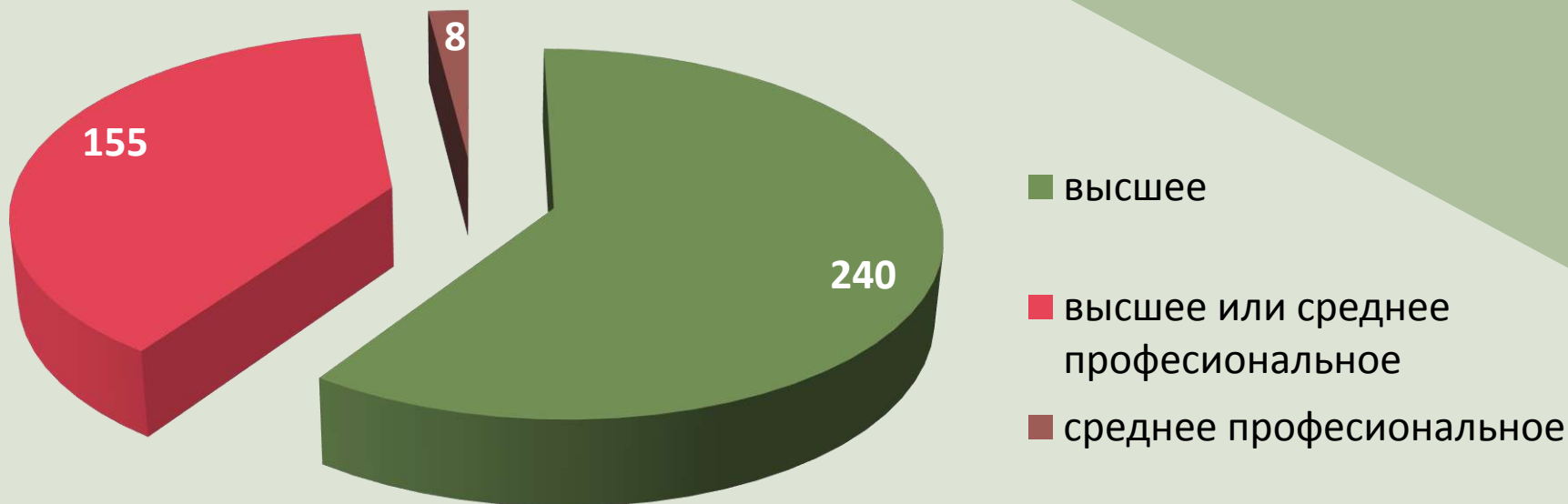
# Распределение вакансий учителей по предметам



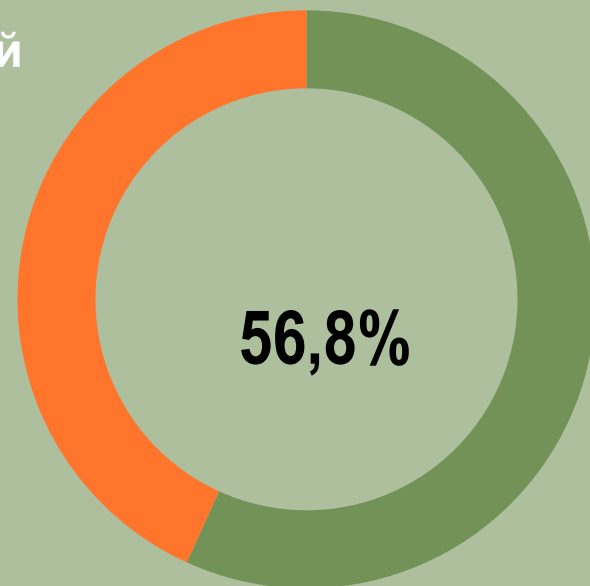
## Доля вакансий учителей с требованием наличия педагогического образования



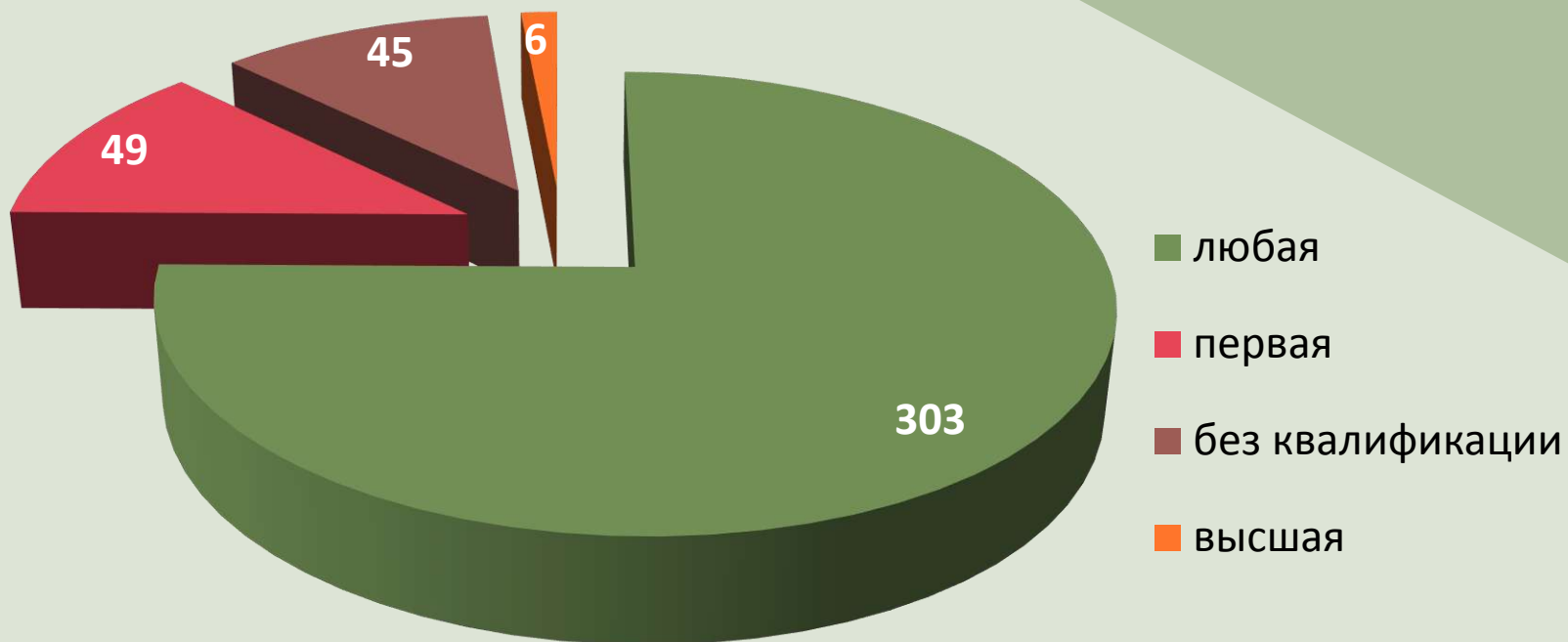
## Распределение вакансий учителей по уровню необходимого образования



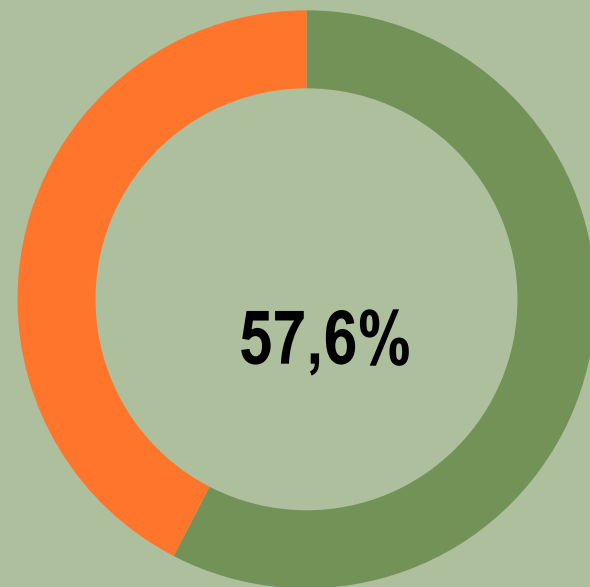
## Доля вакансий учителей без предъявления требований к стажу



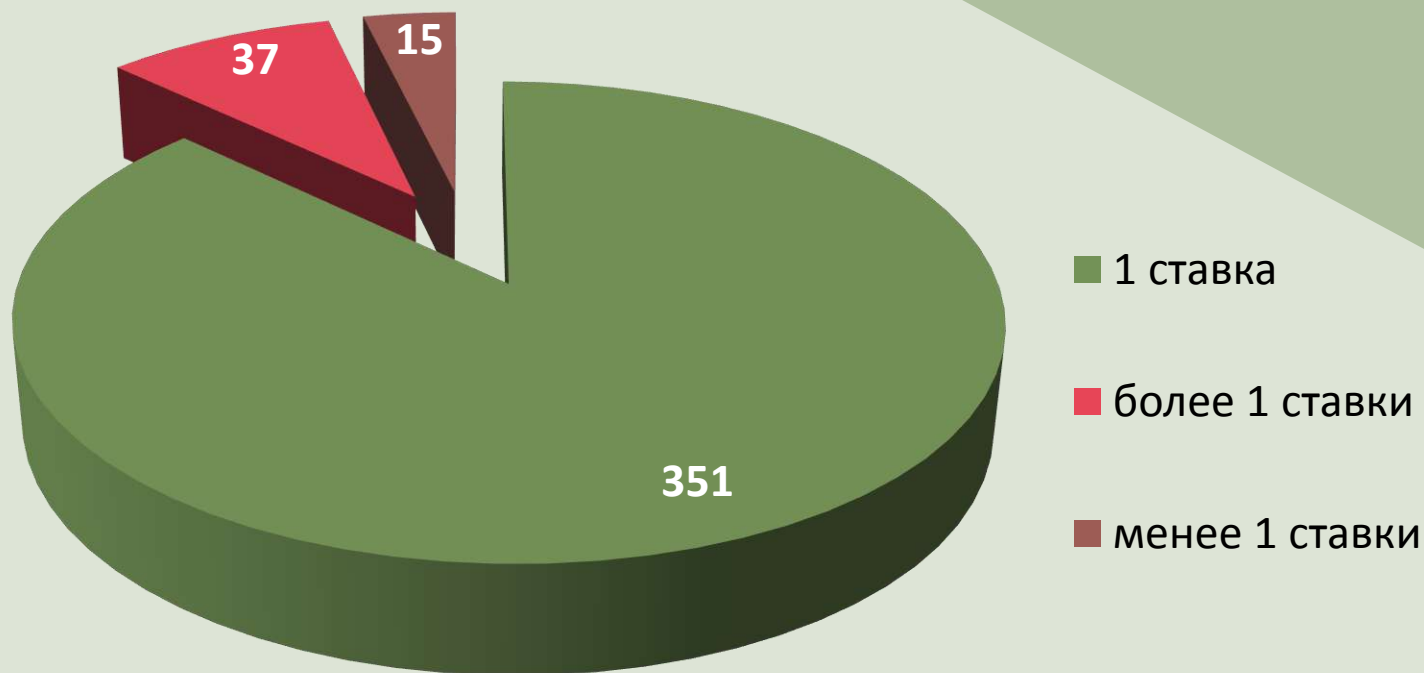
## Распределение вакансий учителей по уровню необходимой квалификации



## Доля вакансий учителей, предполагающих заключение бессрочного трудового договора



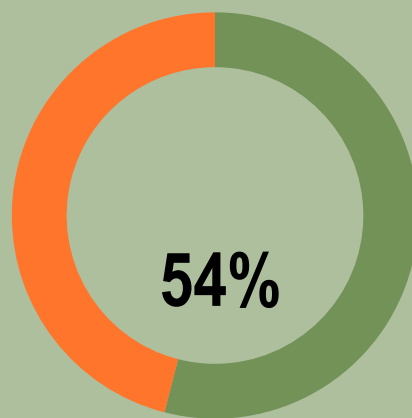
## Распределение вакансий учителей по коэффициенту ставки



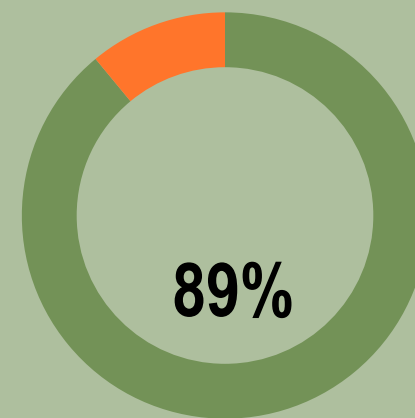
# Разброс минимальной и максимальной заработной платы



**Возможность  
совместительства**



**внешнего**



**внутреннего**

# 6,8%

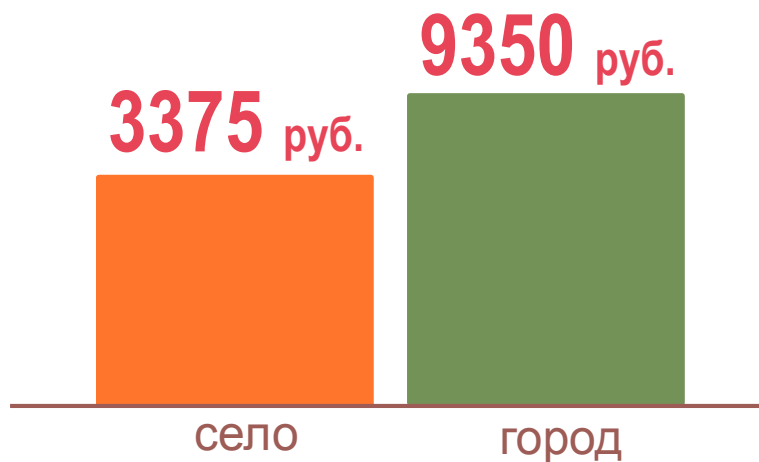
вакансий учителей предполагают возможность предоставления жилья иногородним работникам (либо частичную оплату аренды)



# 12 из 16

этих вакансий – вакансии в школах, расположенных в сельской местности

Средняя стоимость аренды в населенном пункте



# 55%

в среднем составляет стоимость жилья (комнаты) в районе/городе от предлагаемой заработной платы

## Прочие требования к учителям, указанные в вакансиях

“ владение ИКТ

“ открытость к инновациям

“ качественное ведение  
документации“ ответственность,  
коммуникабельность,  
стремление к повышению  
профессионального роста

Рассматривая изменения вакансий по категориям за последние 2 года можно сделать вывод о том, что распределение становится все более равномерным, в связи с постоянным снижением потребности в работниках «лидирующих» должностей. Так дефицит воспитателей и учителей снизился в среднем на треть.

Как и ранее, наиболее востребованными среди педагогических работников в общеобразовательных организациях, остаются учителя иностранных языков и начальных классов. При этом, если рассматривать отдельно городские и сельские общеобразовательные организации, то явно прослеживается дефицит учителей по определенным предметам (к примеру, требуется 6 учителей технологии в городе, тогда как в селе вакансий нет).

Если рассматривать распределение вакансий по типам образовательных учреждений, необходимо отметить постоянный рост потребности в кадрах в дошкольных образовательных организациях.