



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

отчет по мониторингу

# Вакансий в МОУ и подведомственных ГОУ



3 квартал 2018 г.

По поручению Министерства общего и профессионального образования Ростовской области **Региональным информационно-аналитическим центром развития образования** (далее РИАЦРО) в непрерывном режиме проводится мониторинг «Вакансий в МОУ и подведомственных ГОУ».



Источником первичных данных мониторинга служит заполняемая учреждениями форма в АИС «Образовательная статистика»

### Цель мониторинга

Оценка состояния рынка вакансий муниципальных и подведомственных государственных учреждений Ростовской области

### Задачи

- Сбор данных о вакансиях в муниципальных и подведомственных государственных учреждениях;
- Оценка объема недостающих кадров в сфере образования Ростовской области;
- Определение основных тенденций изменения требований к кандидатам;
- Размещение полученной информации о вакансиях на сайте Министерства общего и профессионального образования Ростовской области

<http://www.rostobr.ru/activity/cadres/vacanci.php>.

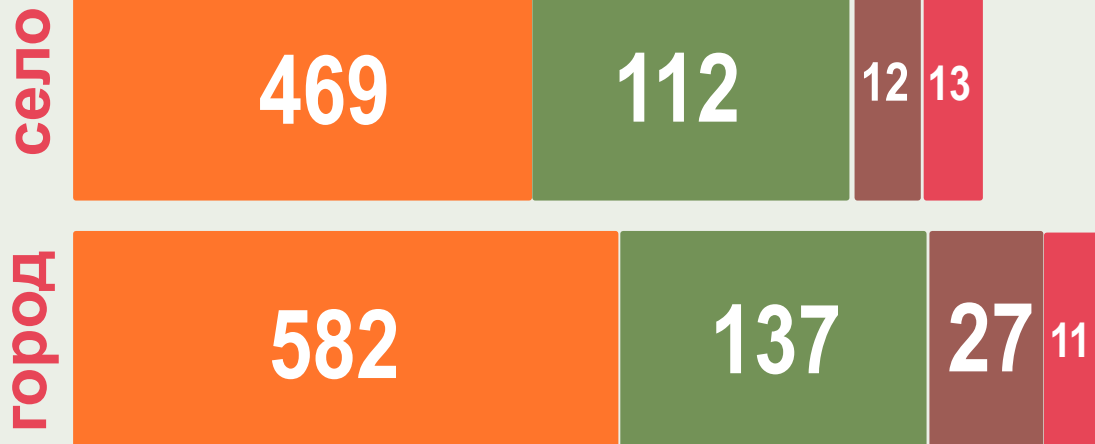
## Участники мониторинга (на 30.09.2018)

**2789** учреждений

**1363** вакансий



- Педагогическая должность
- Учебно-вспомогательная должность
- Должность обслуживающего персонала
- Руководящая должность



обслуживающий персонал

10826 9070

руководящая должность

16283 11551

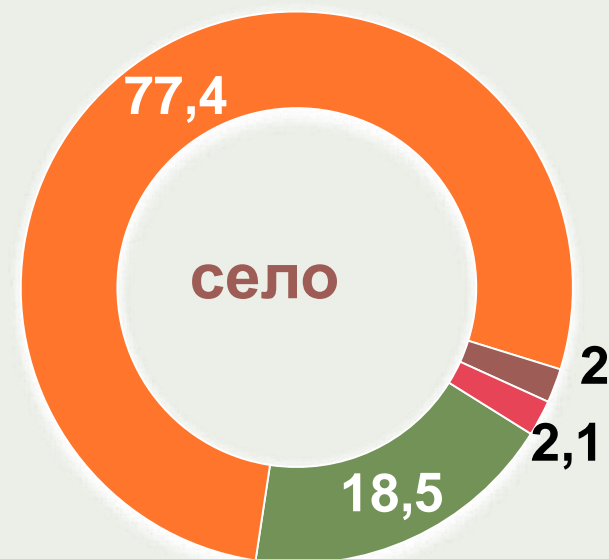
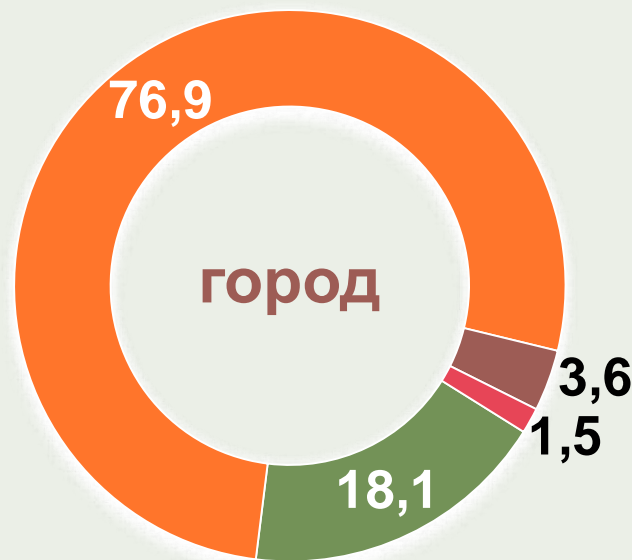
учебно-вспомогательная

10798 9272

педагогическая должность

15080 9769

Распределение вакансий по типам в % от общего числа и разброс средней, максимальной и минимальной зарплаты по типам вакантных должностей



**Наблюдения:**

- ❑ Усредненный размер заработной платы сохраняется. Немногим снизился интервал зарплаты руководящих должностей.
- ❑ Соотношение потребности персонала в городе и селе практически одинаковая. Как обычно высокий дефицит педагогических должностей. Снизилась потребность в педагогических должностях в городе, а в селе восполнилась потребность в обслуживающем персонале.

## Распределение вакансий руководящих должностей



Руководящие работники – наименее востребованы на протяжении всего времени существования мониторинга. Заметно снизилась потребность в руководящих должностях. Наиболее востребованными на протяжении всего времени остаются заместители директоров (заведующих).



## Распределение вакансий обслуживающего персонала



С началом отопительного сезона стабилизировалось количество вакансий операторов котельной. Общая тенденция сохранена.



## Распределение вакансий учебно-вспомогательного персонала



Заметно улучшилась ситуация с вакансиями младших воспитателей и помощников воспитателей. Суммарное количество уменьшилось в два раза. По прежнему дефицит младших воспитателей наблюдается в городе. Это 20 вакансий младших воспитателей.





## Распределение вакансий педагогического персонала

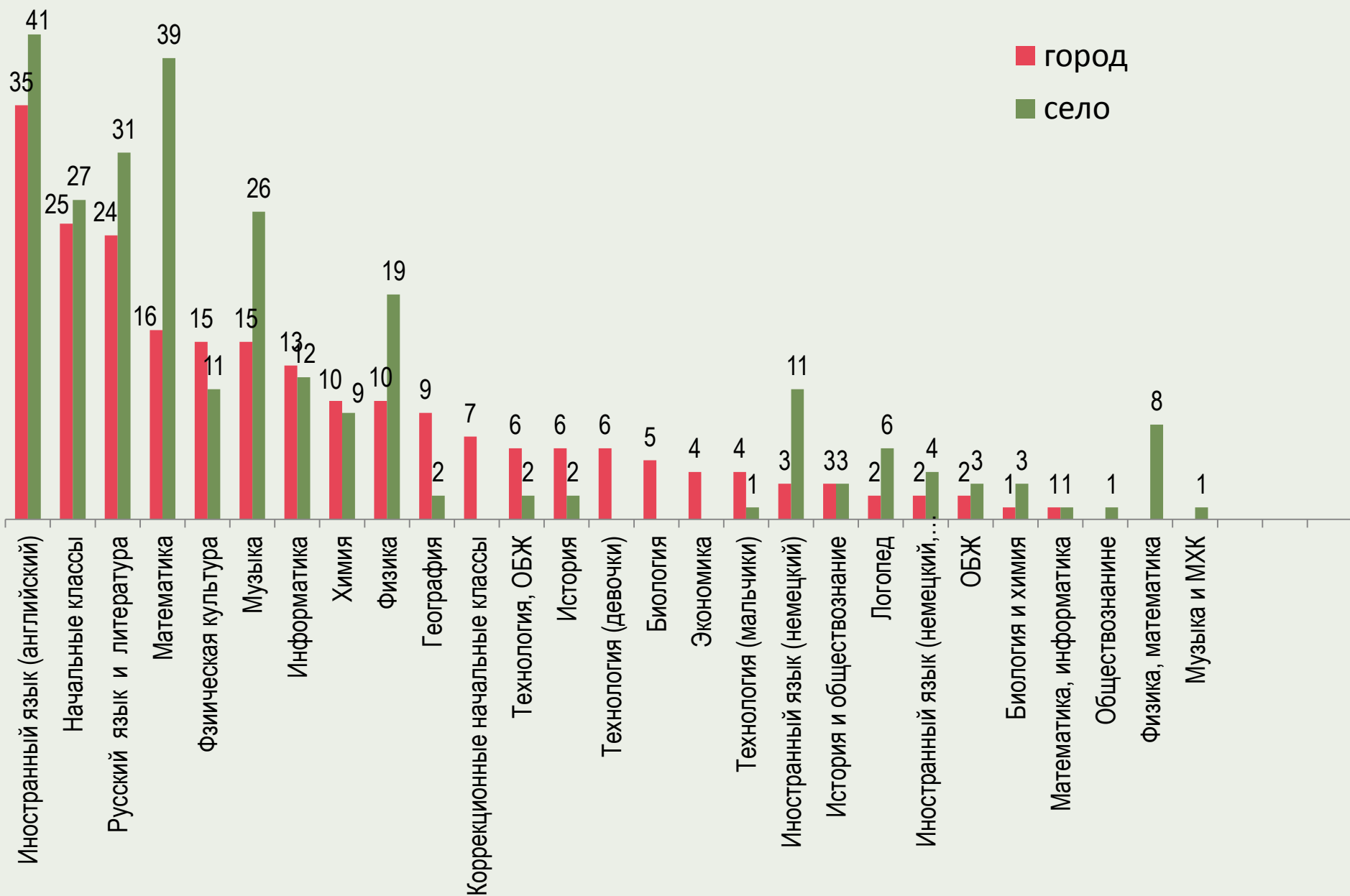


Доля вакансий учителей остается наибольшей среди вакансий педагогических работников. Востребованность «лидирующей» категории уменьшилось в два раза по сравнению со вторым кварталом. Резкое снижение может быть связано с приходом молодых специалистов после выпуска. Тем не менее показывает тенденцию в сторону стабилизации дефицита. Так же на треть снизилась потребность в воспитателях.

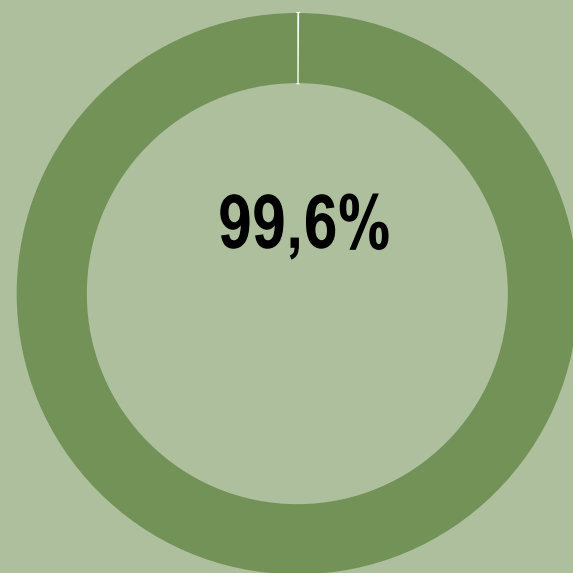




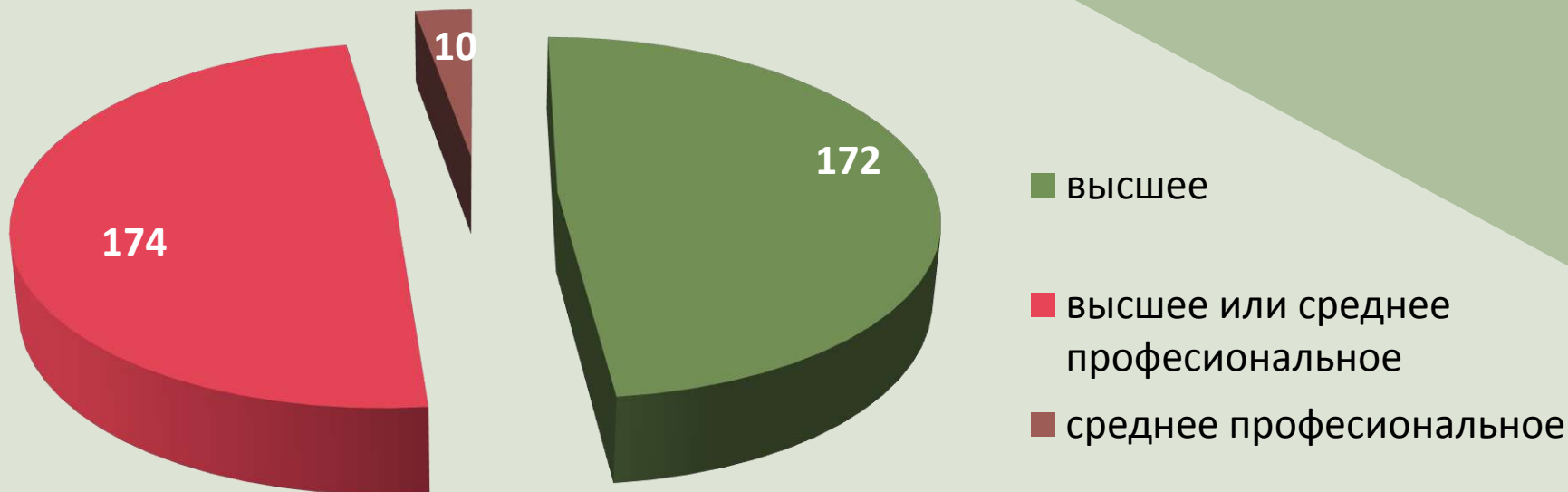
# Распределение вакансий учителей по предметам



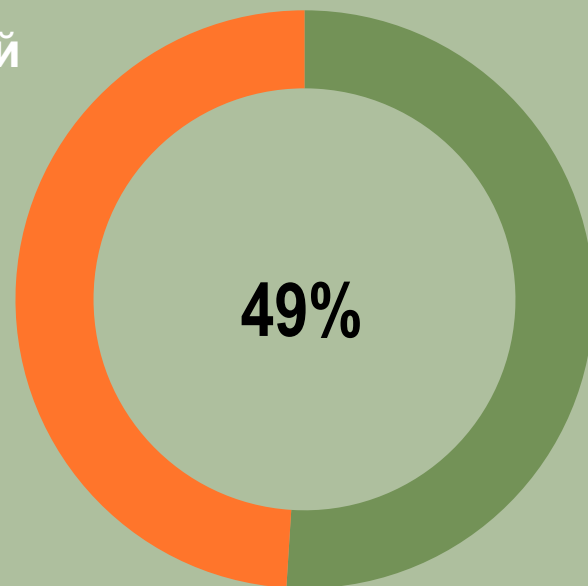
## Доля вакансий учителей с требованием наличия педагогического образования



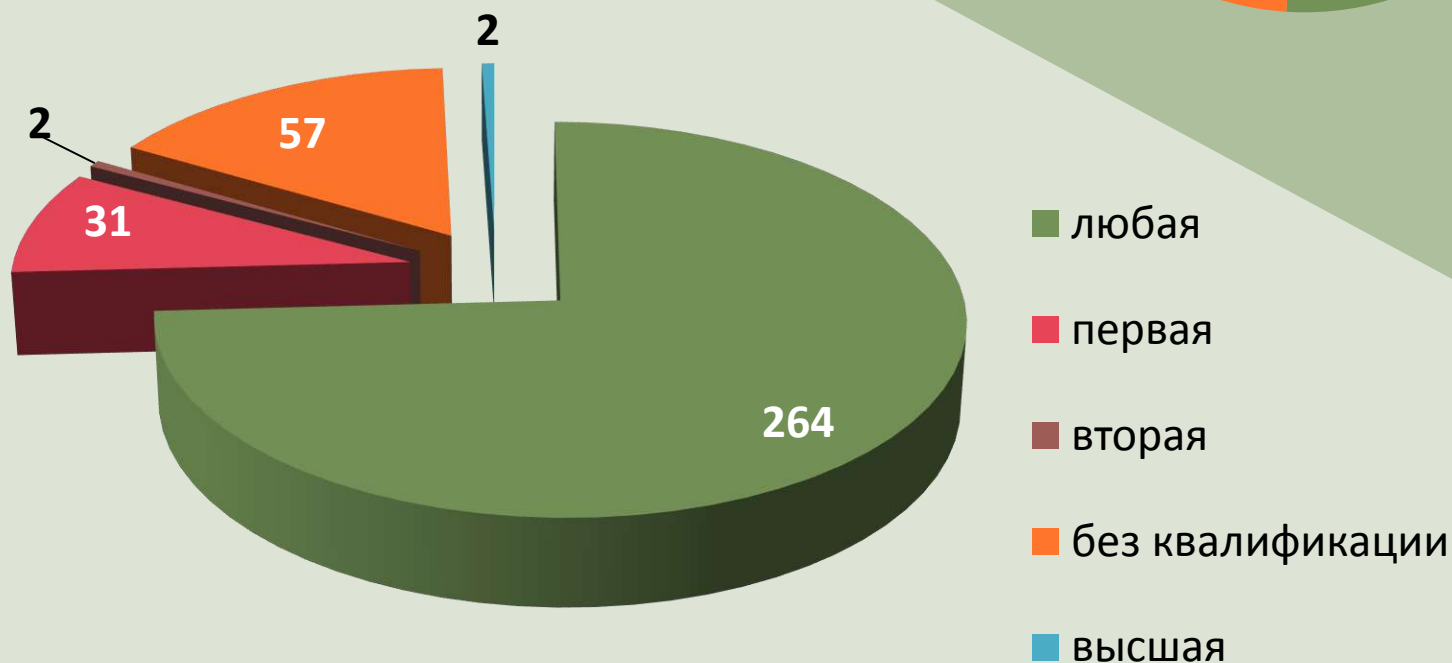
## Распределение вакансий учителей по уровню необходимого образования



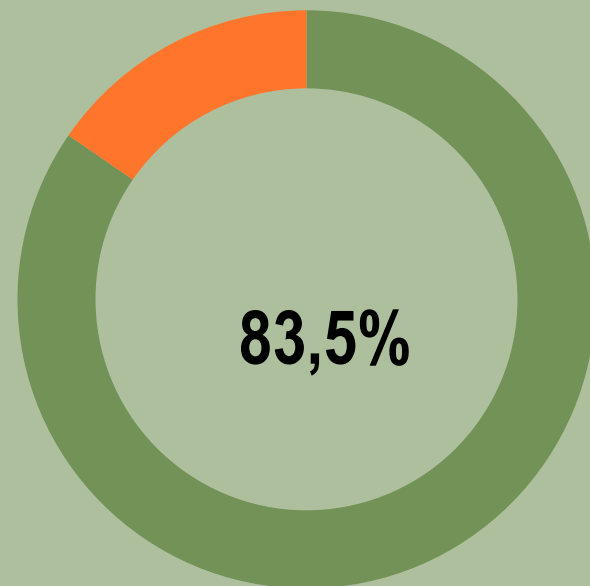
## Доля вакансий учителей без предъявления требований к стажу



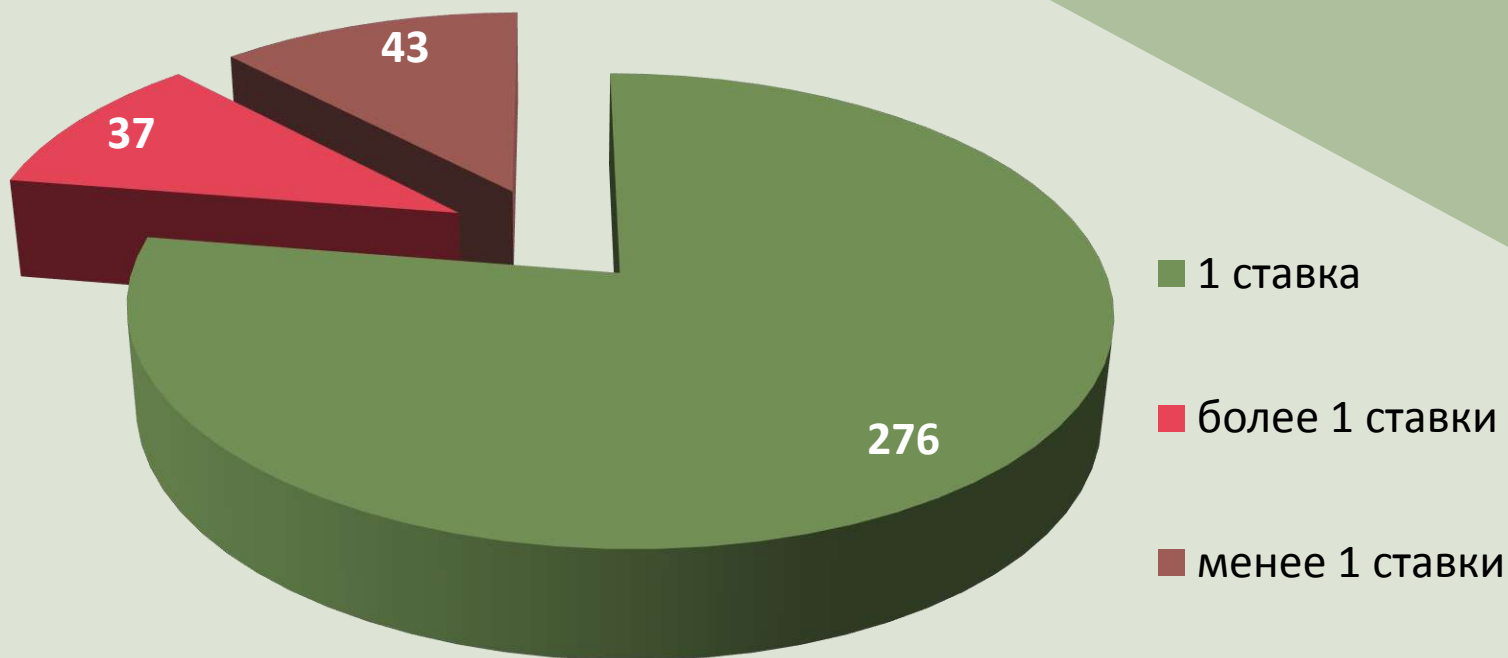
## Распределение вакансий учителей по уровню необходимой квалификации



## Доля вакансий учителей, предполагающих заключение бессрочного трудового договора



## Распределение вакансий учителей по коэффициенту ставки



# 14%

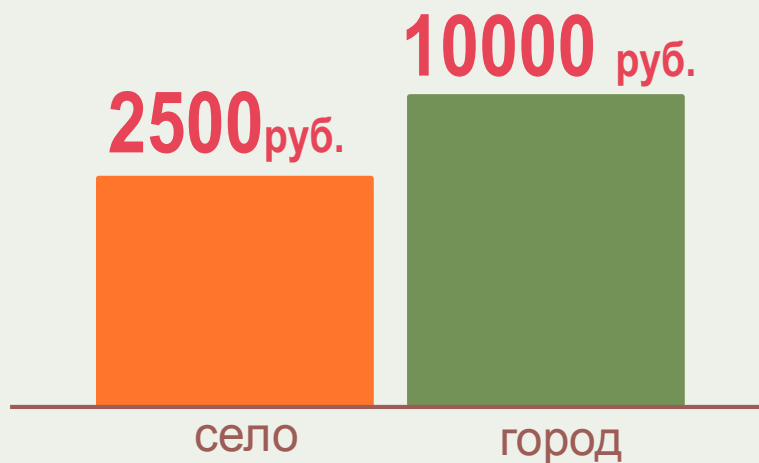
вакансий учителей предполагают возможность предоставления жилья иногородним работникам (либо частичную оплату аренды)



## 26 из 51

этих вакансий – вакансии в школах, расположенных в сельской местности

Средняя стоимость аренды в населенном пункте



в среднем составляет стоимость жилья:

**95%** в городе

**25%** в районе

от предлагаемой заработной платы

## Прочие требования к учителям, указанные в вакансиях

“ владение ИКТ

“ открытость к инновациям

“ качественное ведение  
документации

“ ответственность,  
коммуникабельность,  
стремление к повышению  
профессионального роста



Рассматривая изменения вакансий по категориям за последние 2 года можно сделать вывод о том, что по прежнему сохраняется потребность в работниках «лидирующих» должностей. Выросший дефицит учителей и воспитателей во втором квартале заметно снизился за счет снижения требований к уровню квалификации и образования. Выросла доля допустимости любой квалификации учителей. А для образования выросла доля допускающая для вакансии варианты высшего либо среднего профессионального образования. Это могло привести к притоку в т.ч. молодых специалистов.

Как и ранее, наиболее востребованными среди педагогических работников в общеобразовательных организациях, остаются учителя иностранных языков, начальных классов, русского языка и литературы.

Если рассматривать отдельно городские и сельские общеобразовательные организации, то дефицит учителей по определенным предметам распределен неравномерно, при почти равной общей потребности в учителях в городе и селе.