



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

отчет по мониторингу

# Вакансий в МОУ и подведомственных ГОУ



2 квартал 2018 г.

По поручению Министерства общего и профессионального образования Ростовской области **Региональным информационно-аналитическим центром развития образования** (далее РИАЦРО) в непрерывном режиме проводится мониторинг «Вакансий в МОУ и подведомственных ГОУ».



Источником первичных данных мониторинга служит заполняемая учреждениями форма в АИС «Образовательная статистика»

### Цель мониторинга

Оценка состояния рынка вакансий муниципальных и подведомственных государственных учреждений Ростовской области

### Задачи

- Сбор данных о вакансиях в муниципальных и подведомственных государственных учреждениях;
- Оценка объема недостающих кадров в сфере образования Ростовской области;
- Определение основных тенденций изменения требований к кандидатам;
- Размещение полученной информации о вакансиях на сайте Министерства общего и профессионального образования Ростовской области

<http://www.rostobr.ru/activity/cadres/vacanci.php>.

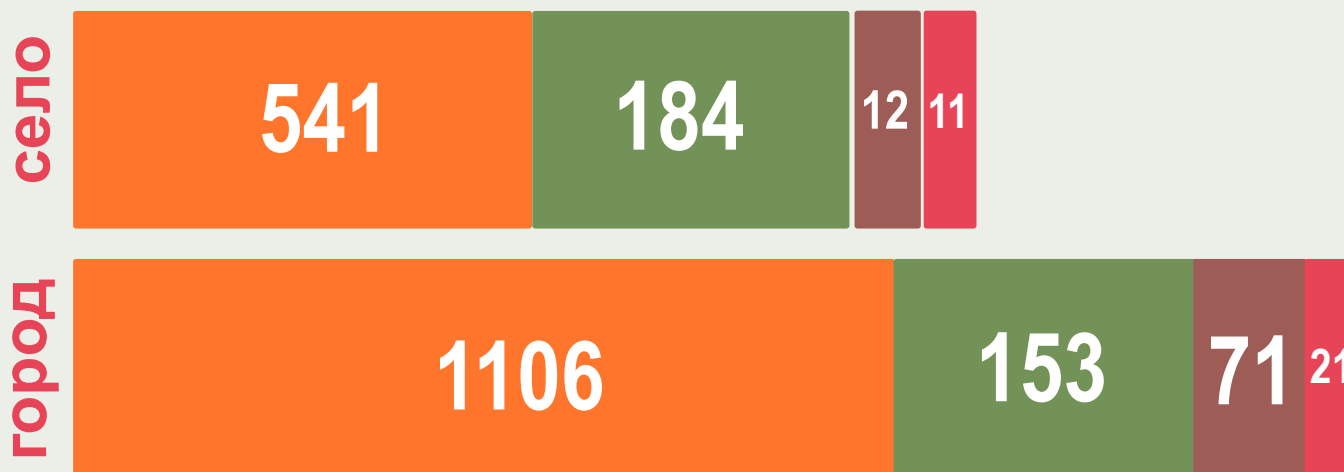
## Участники мониторинга (на 30.06.2018)

**2788** учреждений

**1737** вакансий



- Педагогическая должность
- Учебно-вспомогательная должность
- Должность обслуживающего персонала
- Руководящая должность



обслуживающий персонал

10327 8699

руководящая должность

18730 12735

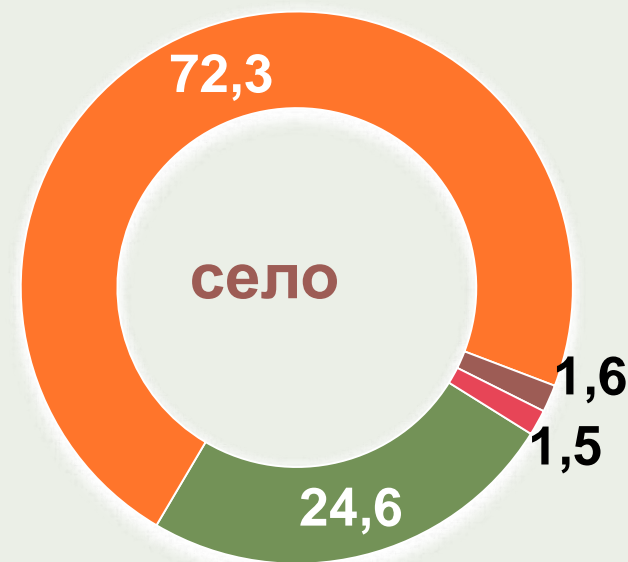
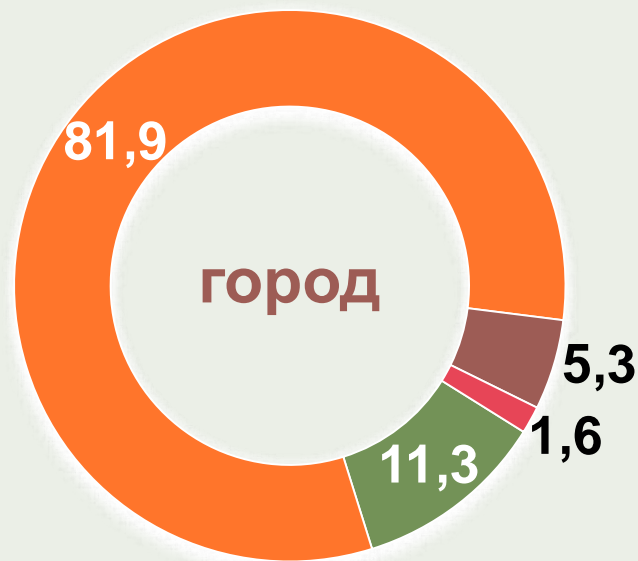
учебно-вспомогательная

10673 9519

педагогическая должность

15697 10037

Распределение вакансий по типам в % от общего числа и разброс средней, максимальной и минимальной зарплаты по типам вакантных должностей



**Наблюдения:**

- ❑ Усредненный размер заработной платы вырос во втором квартале. У руководящего персонала отмечается сохранение заработной платы.
- ❑ В селе заметно возросла потребность в вакансиях обслуживающего персонала, а в городе поднялся спрос на педагогические должности.

## Распределение вакансий руководящих должностей



Руководящие работники – наименее востребованы на протяжении всего времени существования мониторинга. Кроме того, доля среди общего числа вакансий резко снижается, за последние три года наблюдается снижение в три раза. Наиболее востребованными на протяжении всего времени остаются заместители директоров (заведующих).



## Распределение вакансий обслуживающего персонала



На фоне сохранения общей тенденции резко возросло количество вакансий оператора газовой котельной. Это связано с увольнением сотрудников по окончании отопительного сезона и освобождением вакансий.



## Распределение вакансий учебно-вспомогательного персонала



Возрастает потребность в вакансиях младших воспитателей. 49 вакансий младших воспитателей размещены городскими образовательными организациями.



## Распределение вакансий педагогического персонала



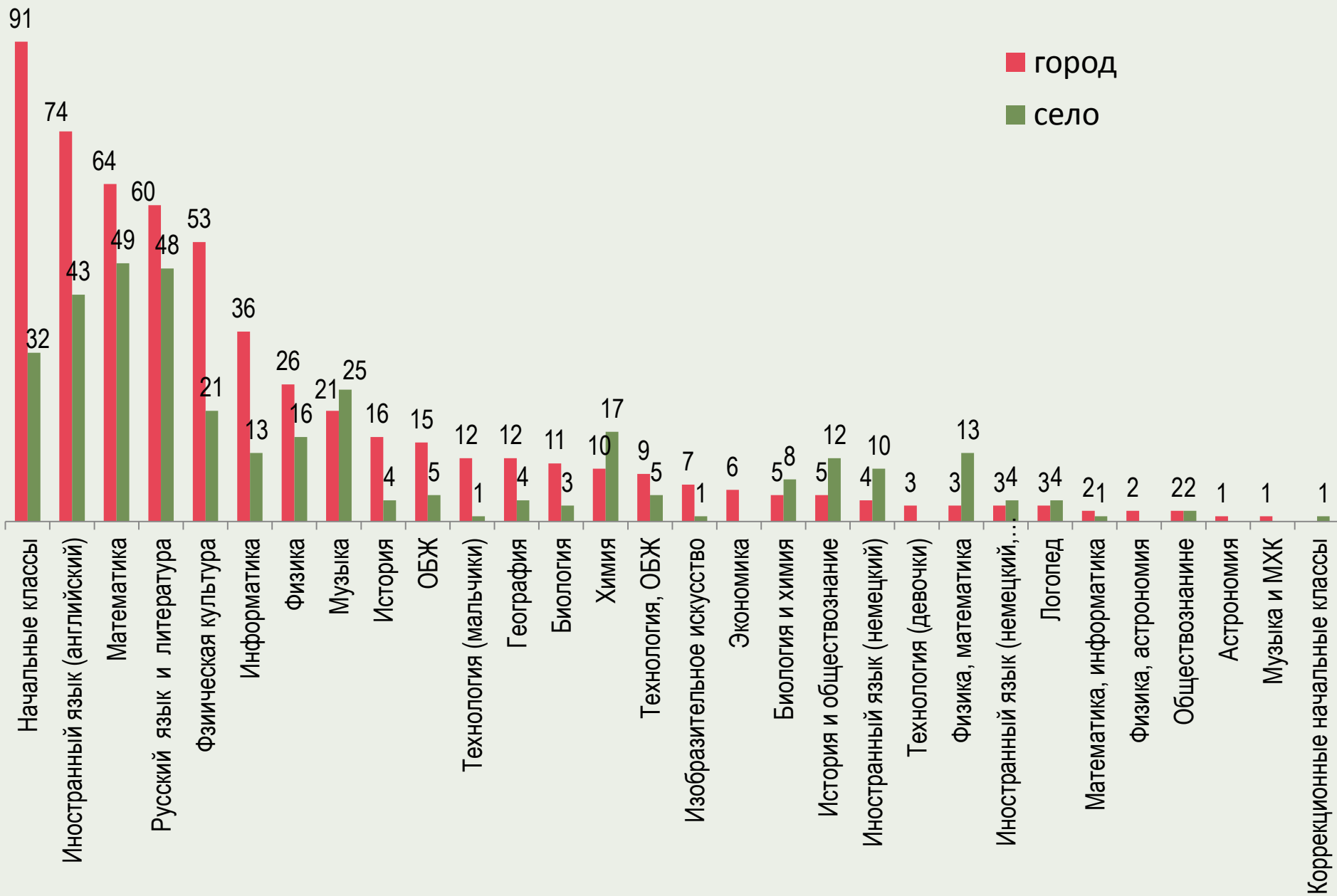
Доля вакансий учителей остается наибольшей среди вакансий педагогических работников. Востребованность «лидирующей» категории заметно возрастает по сравнению с 2017 годом. И продолжает расти в течение текущего года.

При этом, за два года вдвое возросла потребность в воспитателях.

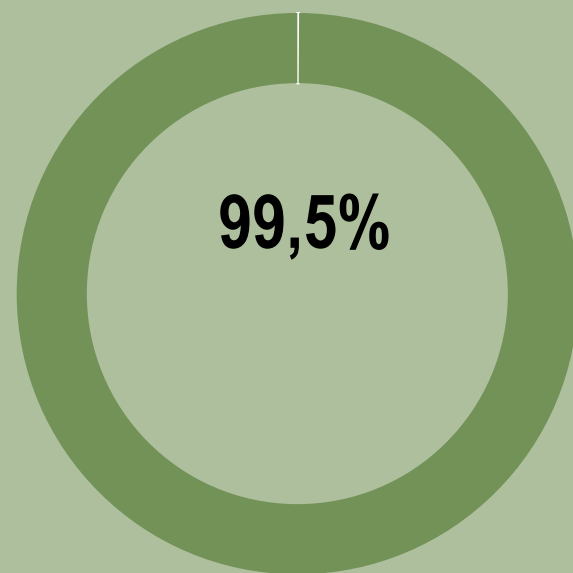




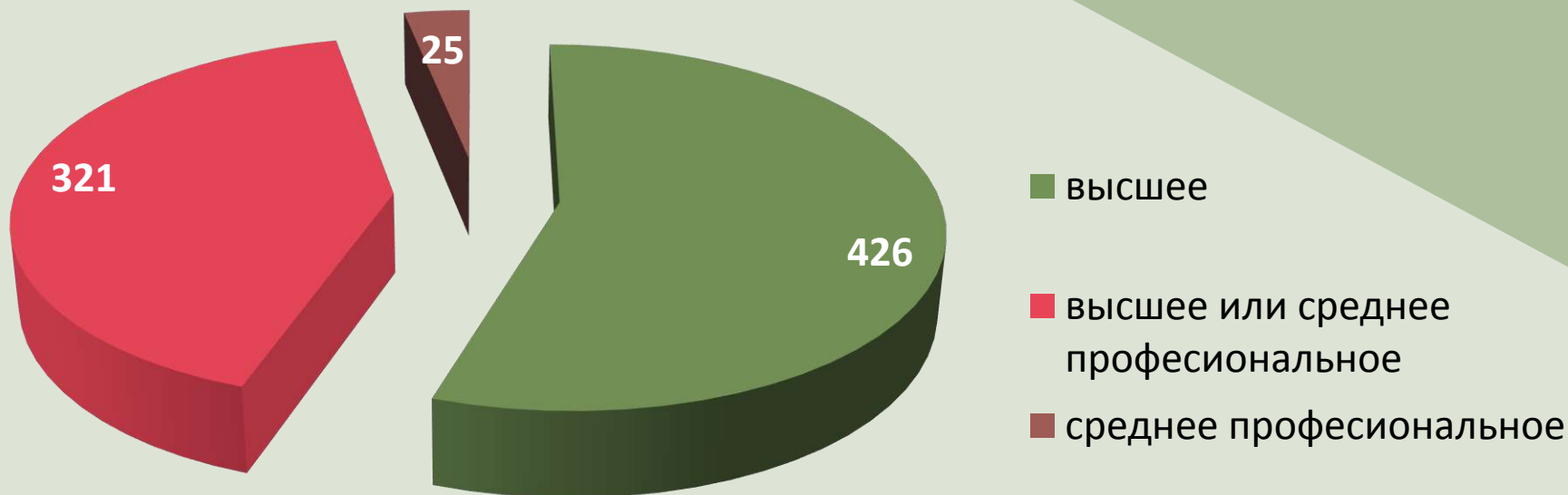
# Распределение вакансий учителей по предметам



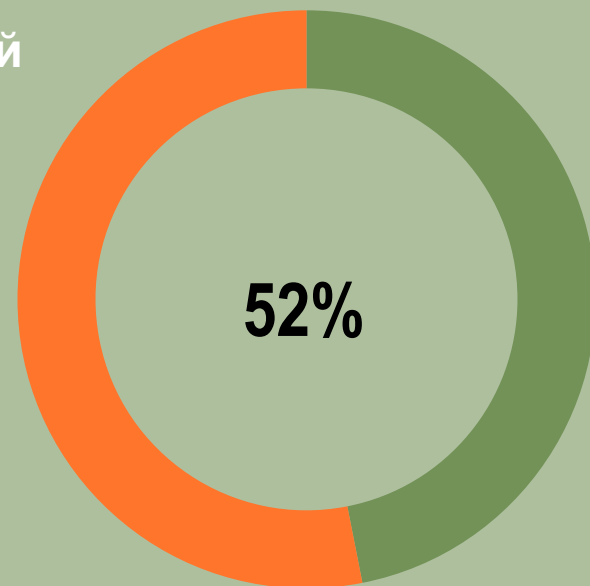
## Доля вакансий учителей с требованием наличия педагогического образования



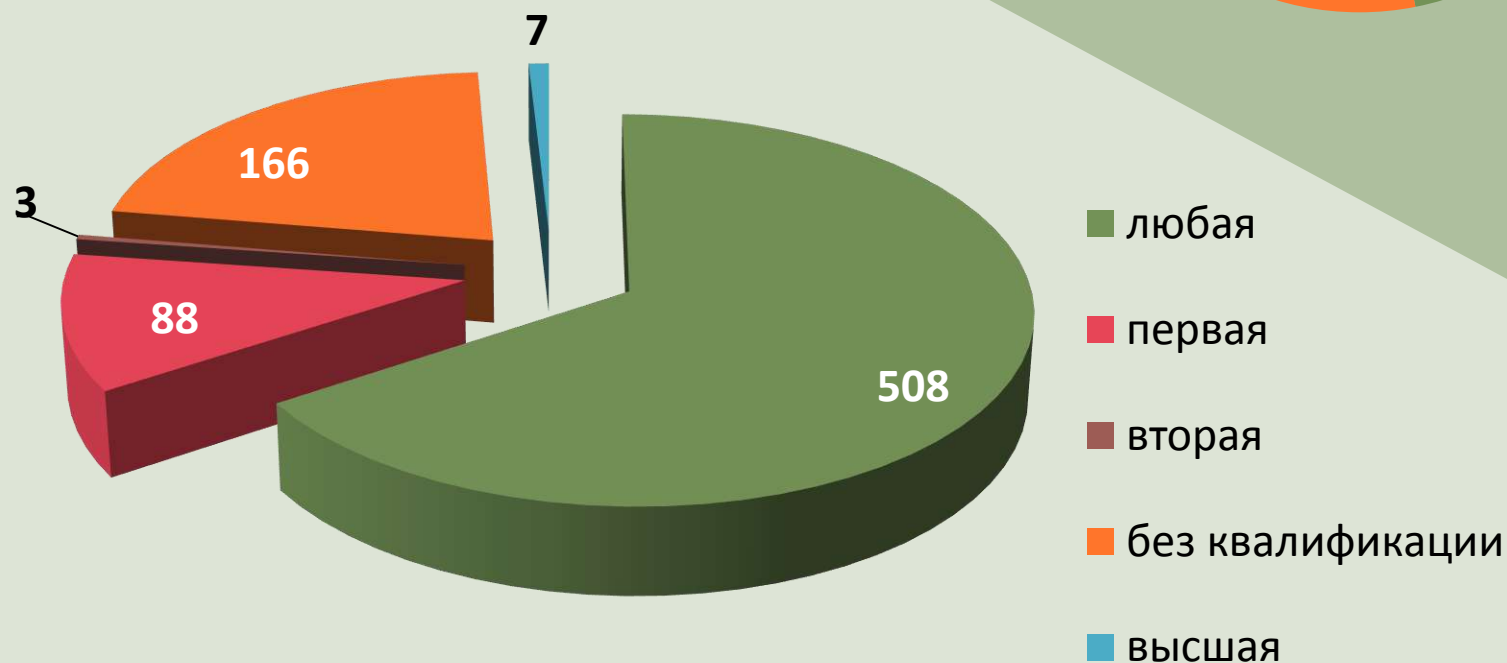
## Распределение вакансий учителей по уровню необходимого образования



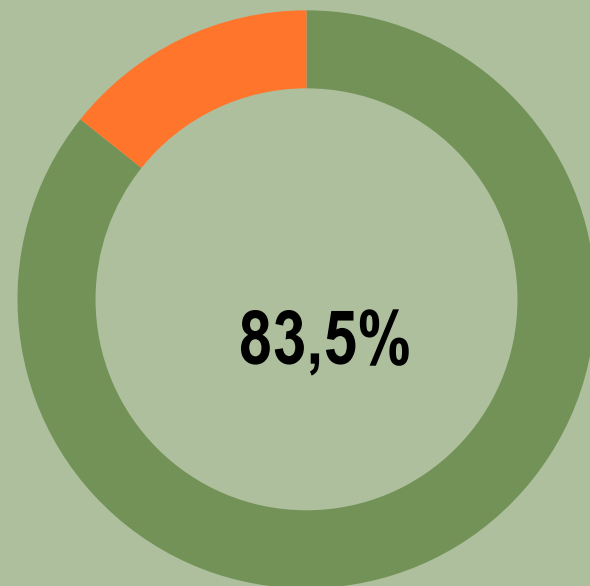
## Доля вакансий учителей без предъявления требований к стажу



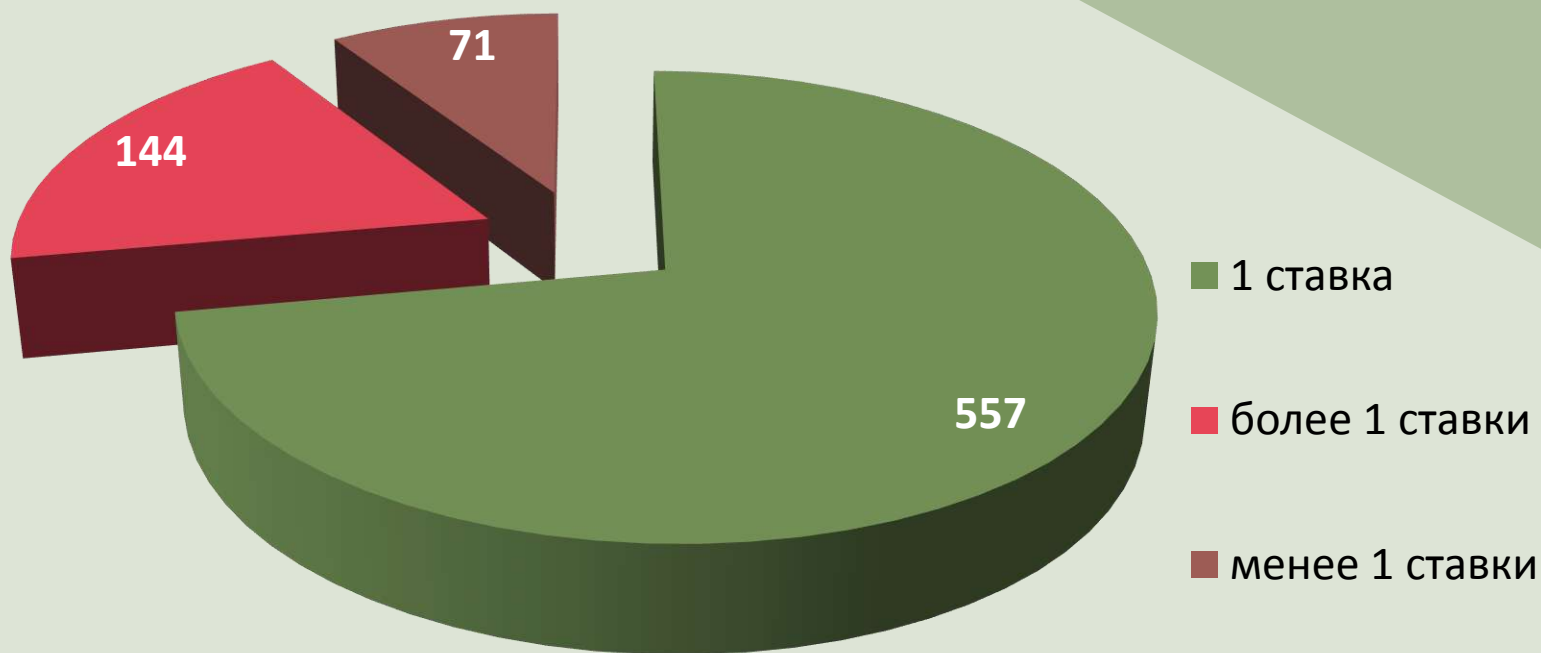
## Распределение вакансий учителей по уровню необходимой квалификации



## Доля вакансий учителей, предполагающих заключение бессрочного трудового договора



## Распределение вакансий учителей по коэффициенту ставки



# 10%

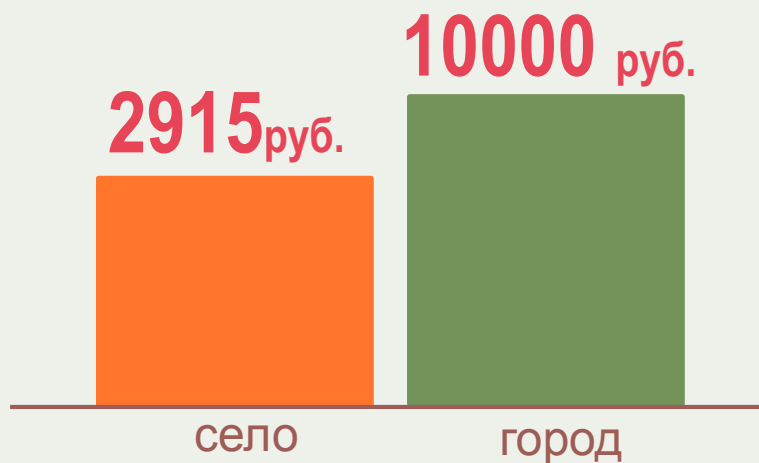
вакансий учителей предполагают возможность предоставления жилья иногородним работникам (либо частичную оплату аренды)



## 35 из 78

этих вакансий –  
вакансии в школах,  
расположенных в  
сельской местности

Средняя стоимость аренды в населенном пункте



в среднем составляет стоимость жилья:

**95%** в городе

**25%** в районе

от предлагаемой заработной платы

## Прочие требования к учителям, указанные в вакансиях

“ владение ИКТ

“ открытость к инновациям

“ качественное ведение документации

“ ответственность, коммуникабельность, стремление к повышению профессионального роста



Рассматривая изменения вакансий по категориям за последние 2 года можно сделать вывод о том, что по прежнему сохраняется потребность в работниках «лидирующих» должностей. Растет дефицит учителей и воспитателей. С начала года потребность учителей поднялась почти в полтора раза. А воспитателей за год в три раза.

Как и ранее, наиболее востребованными среди педагогических работников в общеобразовательных организациях, остаются учителя иностранных языков, начальных классов, русского языка и литературы. Возросла потребность в учителях математики и физкультуры.

Если рассматривать отдельно городские и сельские общеобразовательные организации, то дефицит учителей по определенным предметам распределен неравномерно, при почти равной общей потребности в учителях в городе и селе.