



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

отчет по мониторингу

# Вакансий в МОУ и подведомственных ГОУ



1 квартал 2018 г.

По поручению Министерства общего и профессионального образования Ростовской области **Региональным информационно-аналитическим центром развития образования** (далее РИАЦРО) в непрерывном режиме проводится мониторинг «Вакансий в МОУ и подведомственных ГОУ».



Источником первичных данных мониторинга служит заполняемая учреждениями форма в АИС «Образовательная статистика»

### Цель мониторинга

Оценка состояния рынка вакансий муниципальных и подведомственных государственных учреждений Ростовской области

### Задачи

- Сбор данных о вакансиях в муниципальных и подведомственных государственных учреждениях;
- Оценка объема недостающих кадров в сфере образования Ростовской области;
- Определение основных тенденций изменения требований к кандидатам;
- Размещение полученной информации о вакансиях на сайте Министерства общего и профессионального образования Ростовской области

<http://www.rostobr.ru/activity/cadres/vacanci.php>.

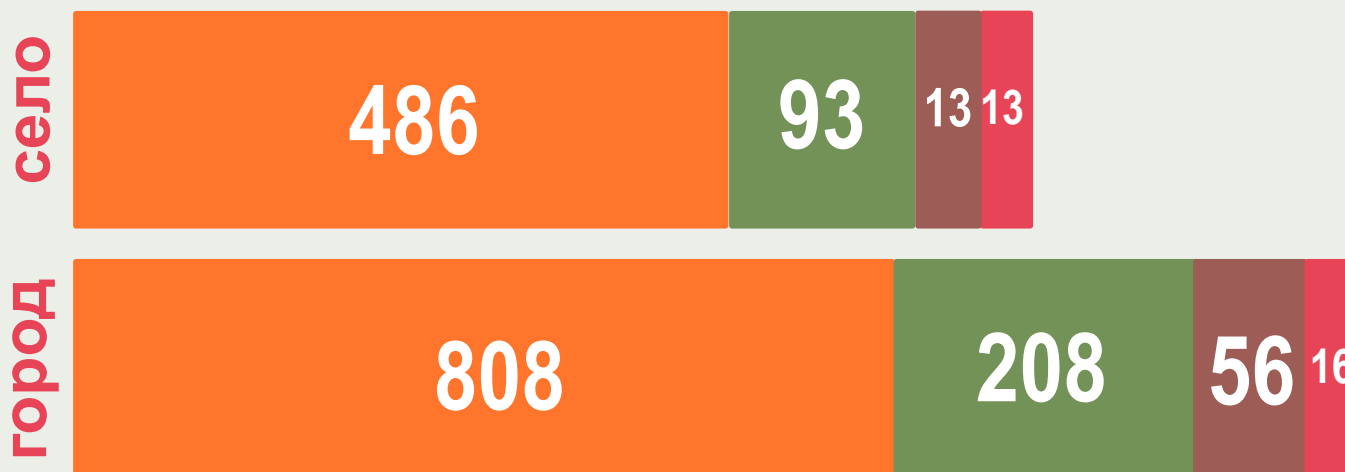
## Участники мониторинга (на 31.03.2018)

**2788** учреждений

**1489** вакансий



- Педагогическая должность
- Учебно-вспомогательная должность
- Должность обслуживающего персонала
- Руководящая должность



обслуживающий персонал

8967 7810

руководящая должность

18706 12137

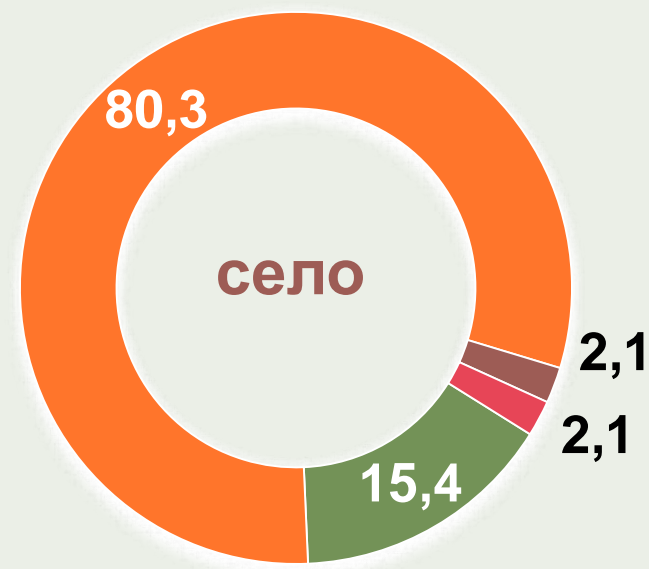
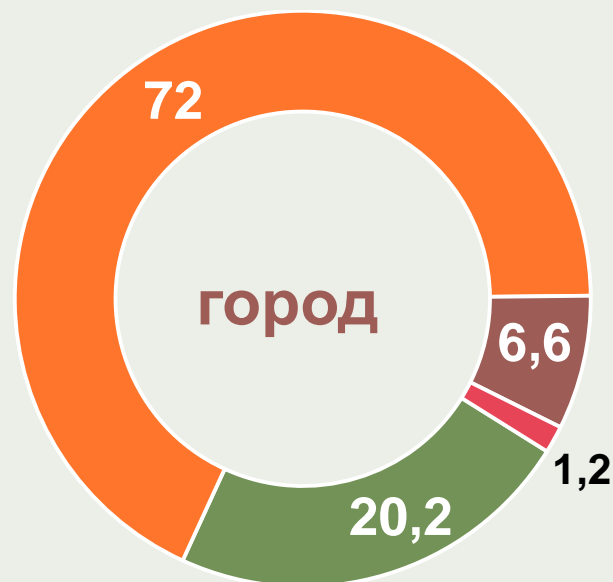
учебно-вспомогательная

9734 7526

педагогическая должность

13935 8918

Распределение вакансий по типам в % от общего числа и разброс средней, максимальной и минимальной зарплаты по типам вакантных должностей



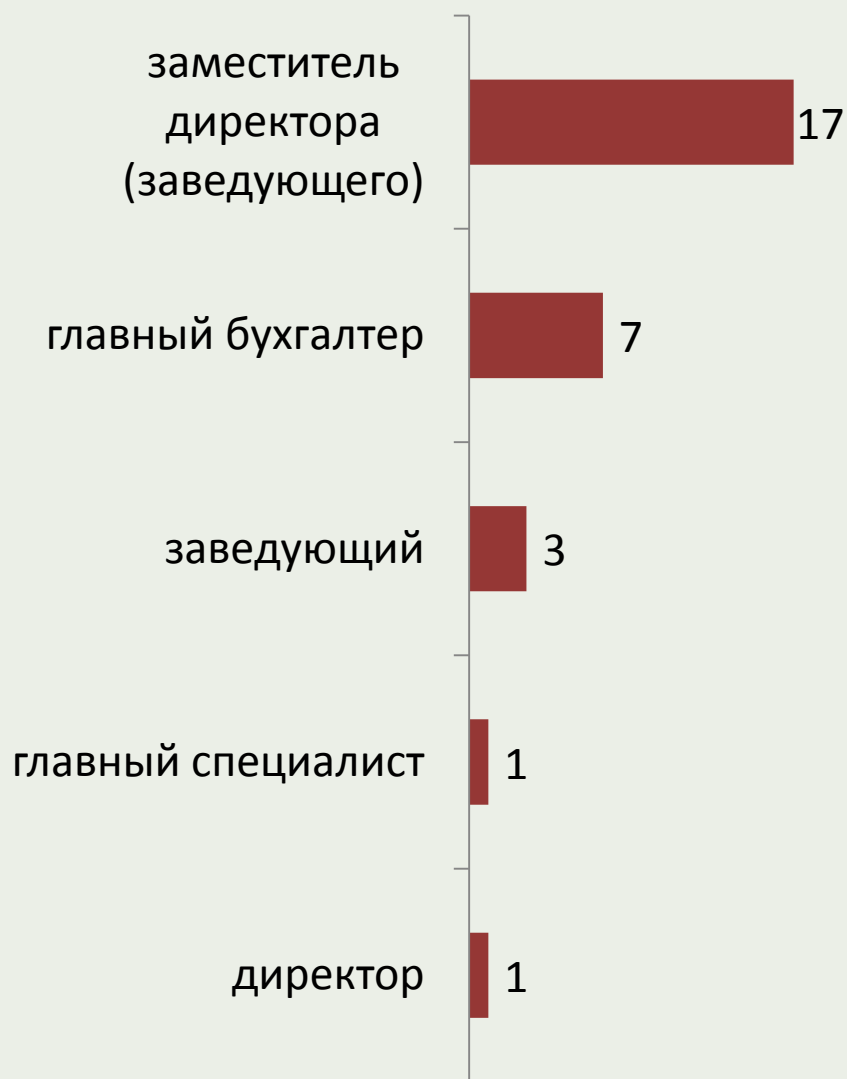
**Наблюдения:**

❑ Усредненный максимальный размер заработной платы меньше величины средней заработной платы по региону.

❑ В селе потребность в педагогических кадрах выше, при том, что вакансий учебно-вспомогательного персонала существенно меньше.

Такая тенденция сохраняется на протяжении года.

## Распределение вакансий руководящих должностей



Руководящие работники – наименее востребованы на протяжении всего времени существования мониторинга. Кроме того, доля среди общего числа вакансий резко снижается, за последние три года наблюдается снижение в три раза. Наиболее востребованными на протяжении всего времени остаются заместители директоров (заведующих).



## Распределение вакансий обслуживающего персонала



Как и в прошлые периоды среди вакансий обслуживающего персонала по количеству лидируют вакансии дворников и уборщиков. При этом 50% вакансий этой категории размещены дошкольными образовательными организациями.



# Распределение вакансий учебно-вспомогательного персонала



36 из 39 вакансий младших воспитателей размещены городскими образовательными организациями. При этом за прошедшие два года число вакансий младших воспитателей снизилось на треть.



## Распределение вакансий педагогического персонала

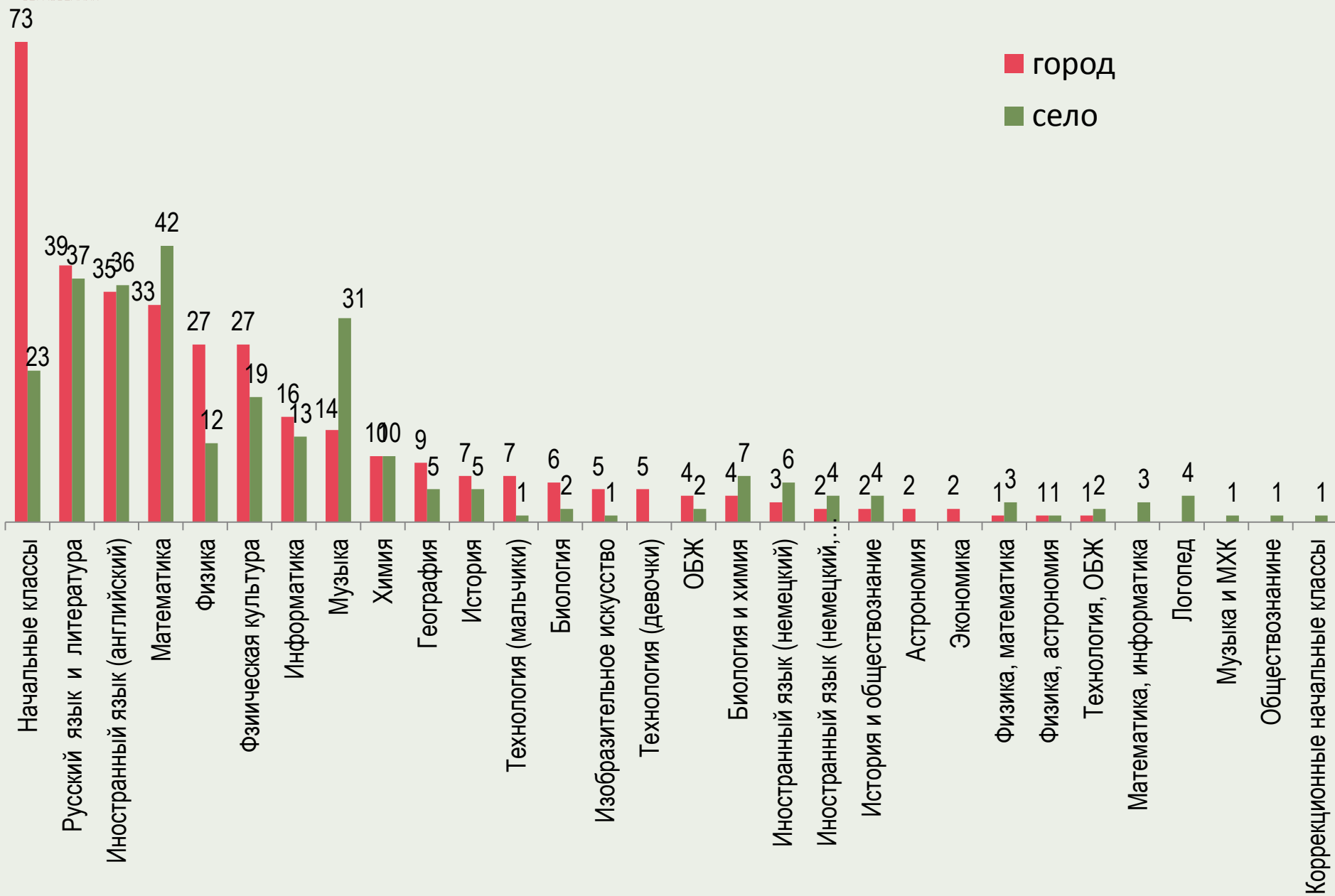


Доля вакансий учителей остается наибольшей среди вакансий педагогических работников. Востребованность «лидирующей» категории заметно возрастает по сравнению с 2017 годом. При этом, за два года вдвое возросла потребность в воспитателях.

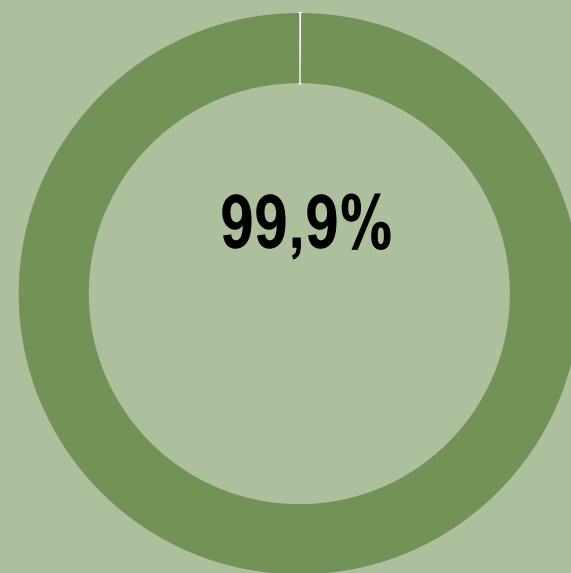




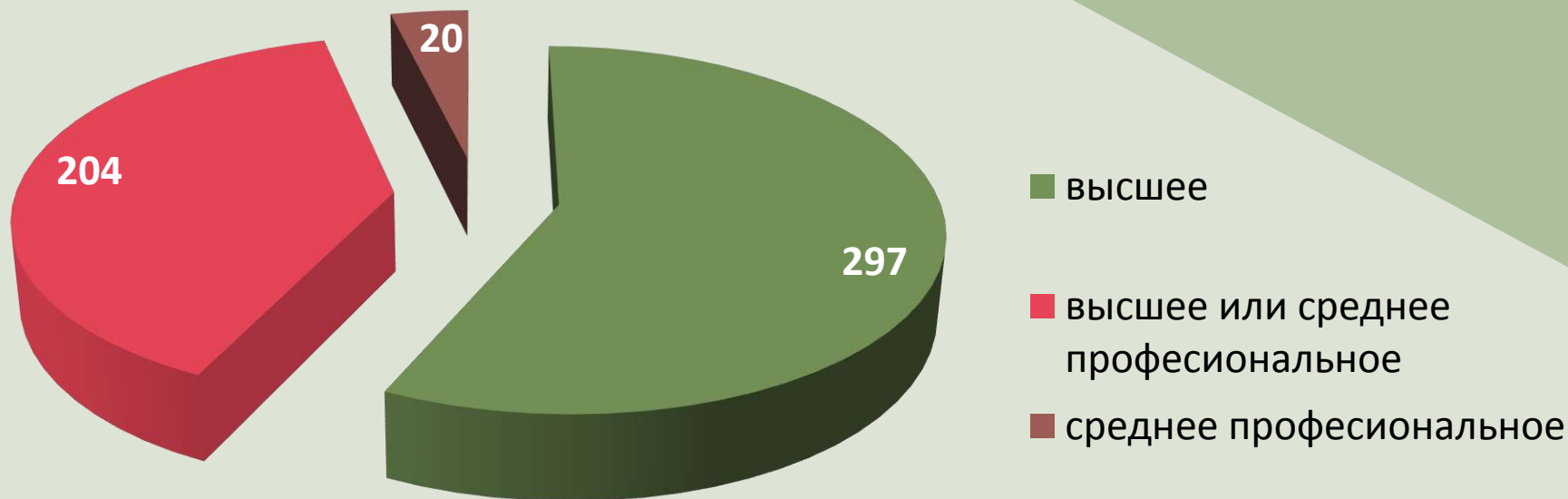
# Распределение вакансий учителей по предметам



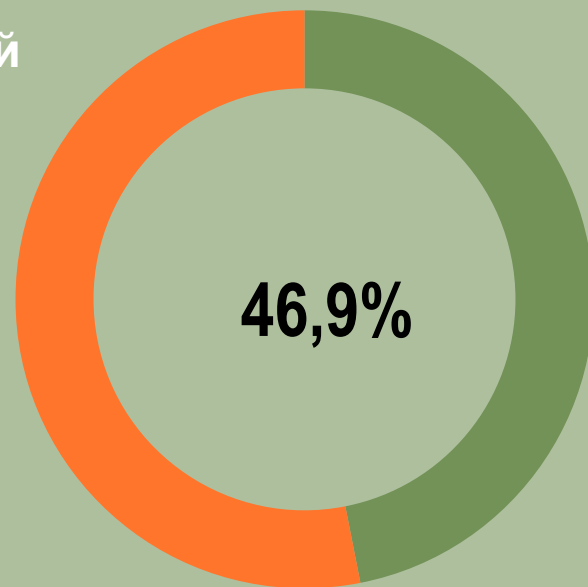
## Доля вакансий учителей с требованием наличия педагогического образования



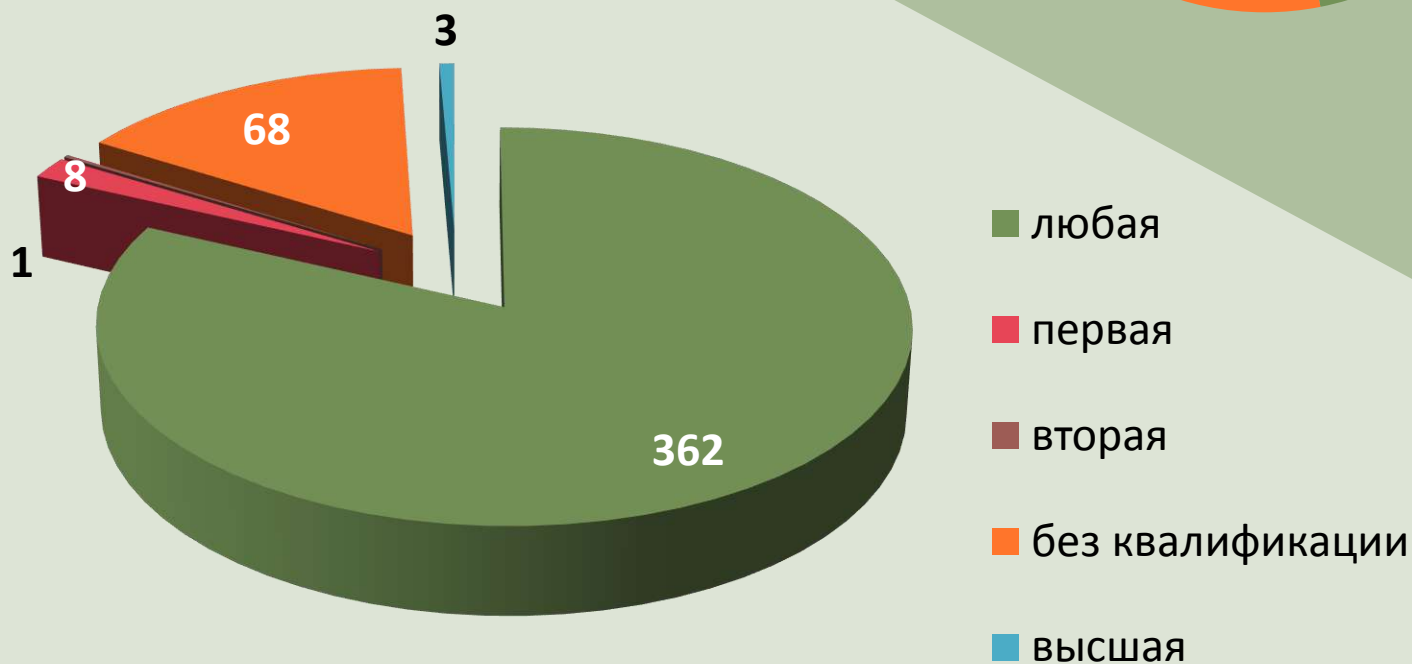
## Распределение вакансий учителей по уровню необходимого образования



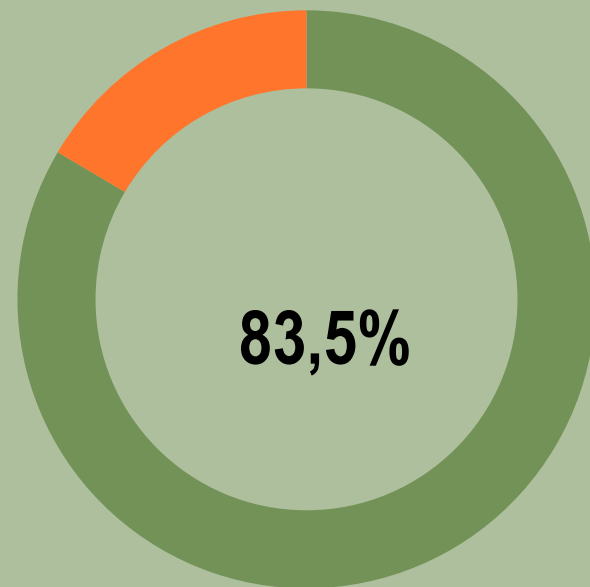
## Доля вакансий учителей без предъявления требований к стажу



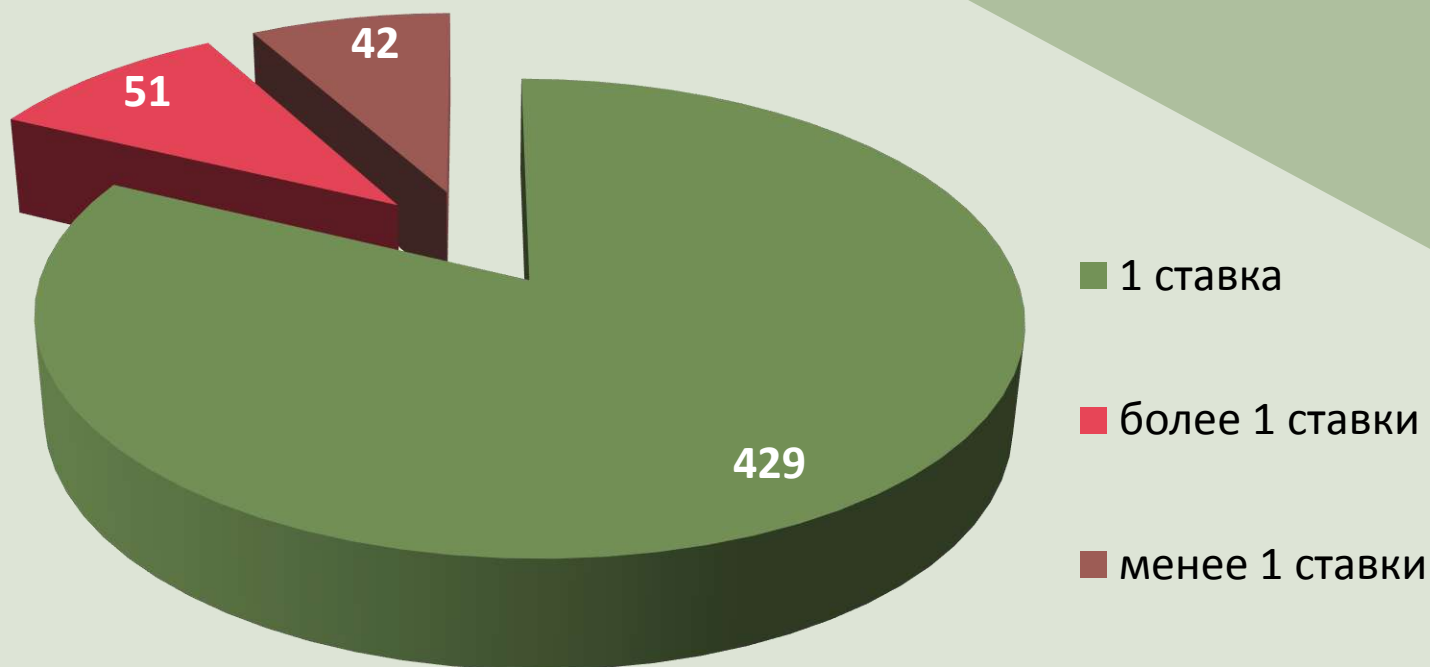
## Распределение вакансий учителей по уровню необходимой квалификации



## Доля вакансий учителей, предполагающих заключение бессрочного трудового договора



## Распределение вакансий учителей по коэффициенту ставки



# 12,3%

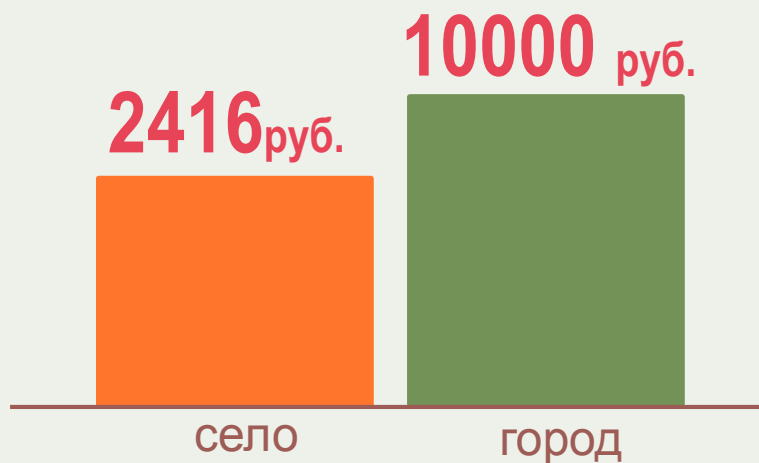
вакансий учителей предполагают возможность предоставления жилья иногородним работникам (либо частичную оплату аренды)



## 27 из 64

этих вакансий –  
вакансии в школах,  
расположенных в  
сельской местности

Средняя стоимость аренды в населенном пункте



в среднем составляет стоимость жилья:

**95%** в городе

**25%** в районе

от предлагаемой заработной платы

## Прочие требования к учителям, указанные в вакансиях

“ владение ИКТ

“ открытость к инновациям

“ качественное ведение  
документации

“ ответственность,  
коммуникабельность,  
стремление к повышению  
профессионального роста



Рассматривая изменения вакансий по категориям за последние 2 года можно сделать вывод о том, что по прежнему сохраняется потребность в работниках «лидирующих» должностей. Растет дефицит учителей и воспитателей. За год потребность учителей поднялась более чем в полтора раза. А воспитателей почти в три раза.

Как и ранее, наиболее востребованными среди педагогических работников в общеобразовательных организациях, остаются учителя иностранных языков, начальных классов, русского языка и литературы. Более чем в полтора раза возросла потребность учителей начальных классов по сравнению с 2017 годом.

Если рассматривать отдельно городские и сельские общеобразовательные организации, то дефицит учителей по определенным предметам распределен неравномерно, при почти равной общей потребности в учителях в городе и селе.