



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

отчет по мониторингу

Вакансий в МОУ и подведомственных ГОУ



1 квартал 2017 г.

По поручению Министерства общего и профессионального образования Ростовской области **Региональным информационно-аналитическим центром развития образования** (далее РИАЦРО) в непрерывном режиме проводится мониторинг «Вакансий в МОУ и подведомственных ГОУ».



Источником первичных данных мониторинга служит заполняемая учреждениями форма на сайте <http://gauro-riacro.ru/>.

Цель мониторинга

Оценка состояния рынка вакансий муниципальных и подведомственных государственных учреждений Ростовской области

Задачи

- Сбор данных по вакансиям в муниципальных и подведомственных государственных учреждениях;
- Определение основных тенденций в требованиях к кандидатам;
- Оценка объема недостающих кадров в сфере образования Ростовской области;
- Размещение полученной информации о вакансиях на сайте Министерства общего и профессионального образования Ростовской области <http://www.rostobr.ru/activity/cadres/vacanci.php>.

Участники мониторинга (на 01.04.2017)

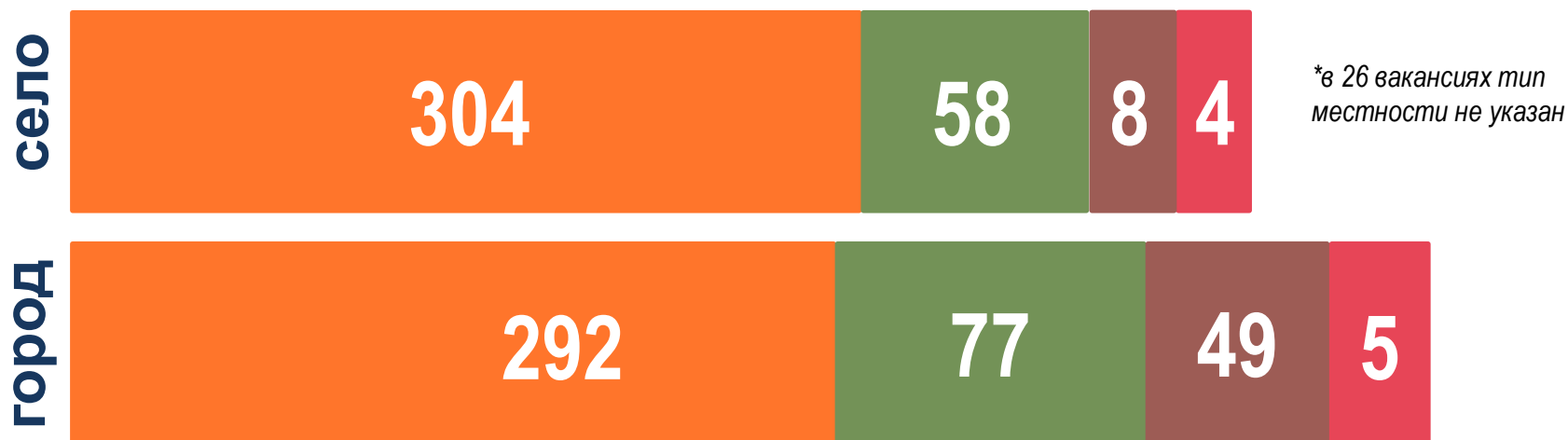
55 муниципальных образования

2924 образовательные организации

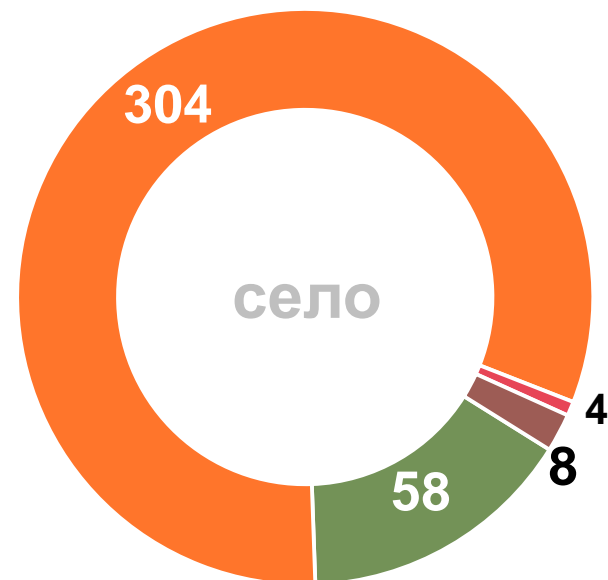
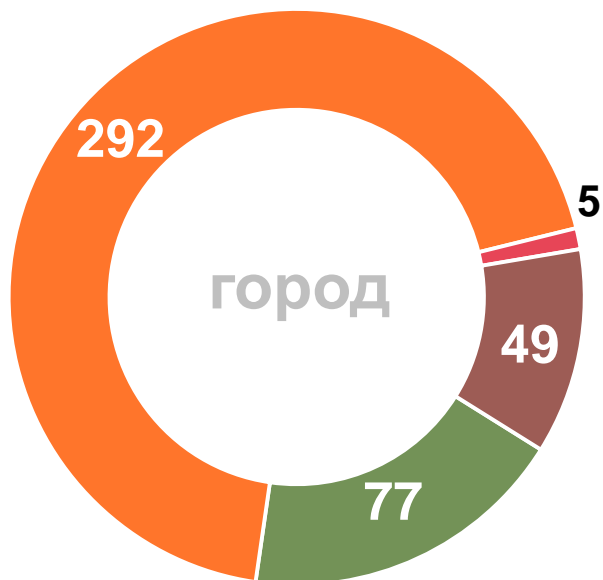
823 вакансии



- Педагогическая должность
- Учебно-вспомогательная должность
- Должность обслуживающего персонала
- Руководящая должность

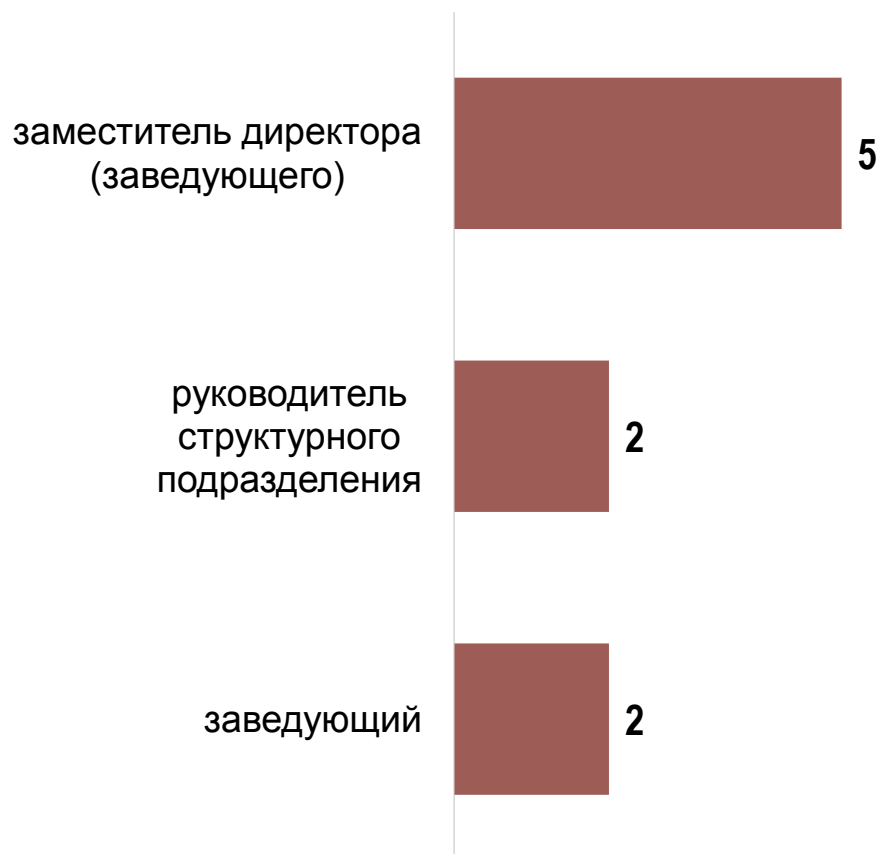


Распределение вакансий по типам в % от общего числа/
Средняя заработная плата



Выше представлен разброс средней, максимальной и минимальной заработной платы в вакансиях по типам учреждений. Необходимо отметить, что указанный усредненный максимальный размер заработной платы меньше величины средней заработной платы по региону. Причем, в некоторых случаях заработная плата в сельской местности выше, чем в городских ОУ. Что касается распределения доли вакансий, то в селе потребность в педагогических кадрах выше, при этом вакансий учебно-вспомогательного персонала существенно меньше. Такая тенденция сохраняется на протяжении года.

Распределение вакансий руководящих должностей



Руководящие работники – наименее востребованы на протяжении всего времени сбора мониторинга. Однако с годами их число и доля среди всех вакансий резко снижается: к примеру, в 2015 году число вакансий данной категории составляло 49 (при общем числе вакансий 1147). Также изменилась и структура должностей: порядка 9 вакансий в 2015 году составляли вакансии бухгалтеров. Наиболее востребованными остаются заместители директоров (заведующих). При этом 5 вакансий размещены учреждениями в городской местности, 3 – в сельской и у одной тип местности не указан.



Распределение вакансий обслуживающего персонала*



На рисунке представлены наиболее востребованные должности* обслуживающего персонала. Как и в 2015 году лидируют по востребованности повара, дворники и уборщики, однако вакансий первых за 2 года стало в 2 раза меньше. Около 50% вакансий размещены в дошкольных образовательных организациях.



*10 наиболее востребованных

Распределение вакансий учебно-вспомогательного персонала



41 из 47 вакансий младших воспитателей размещены городскими ОУ. При этом за 2 прошедших года их число заметно снизилось с 71.



Распределение вакансий педагогического персонала*

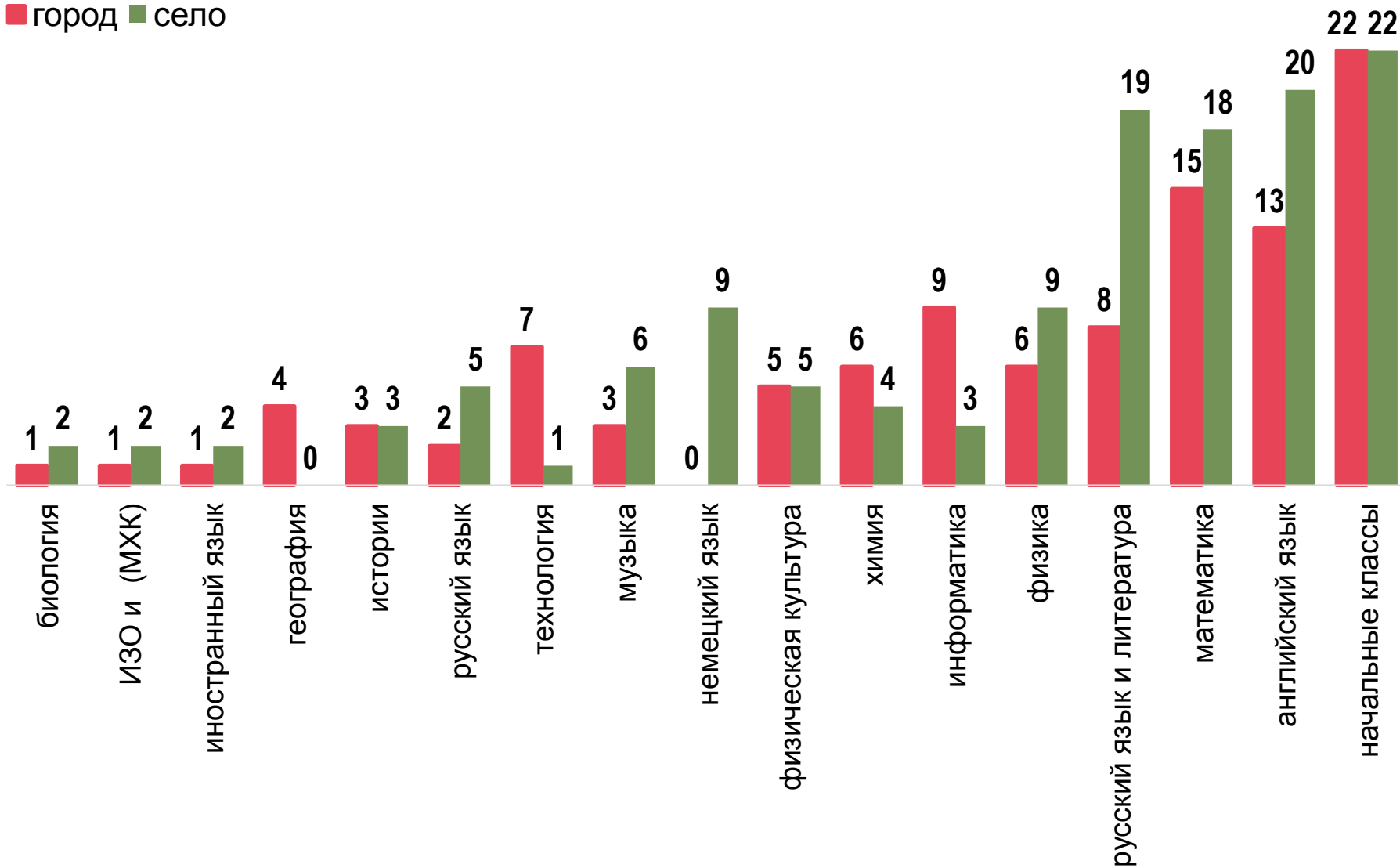


Число и доля вакансий учителей остается наибольшими среди вакансий педработников. Но и тут прослеживается тенденция к сокращению востребованности «лидирующих» категорий работников в группе: с 2015 года число сократилось на треть.



Распределение вакансий учителей по предметам

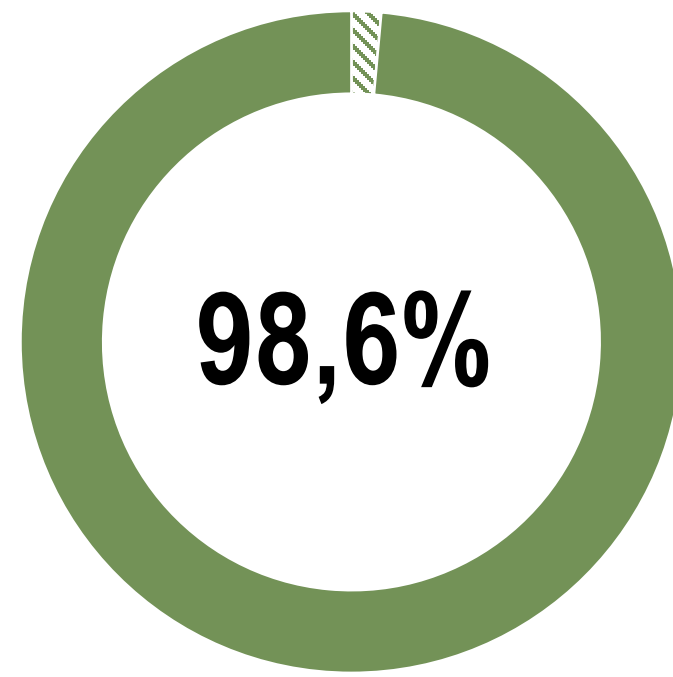
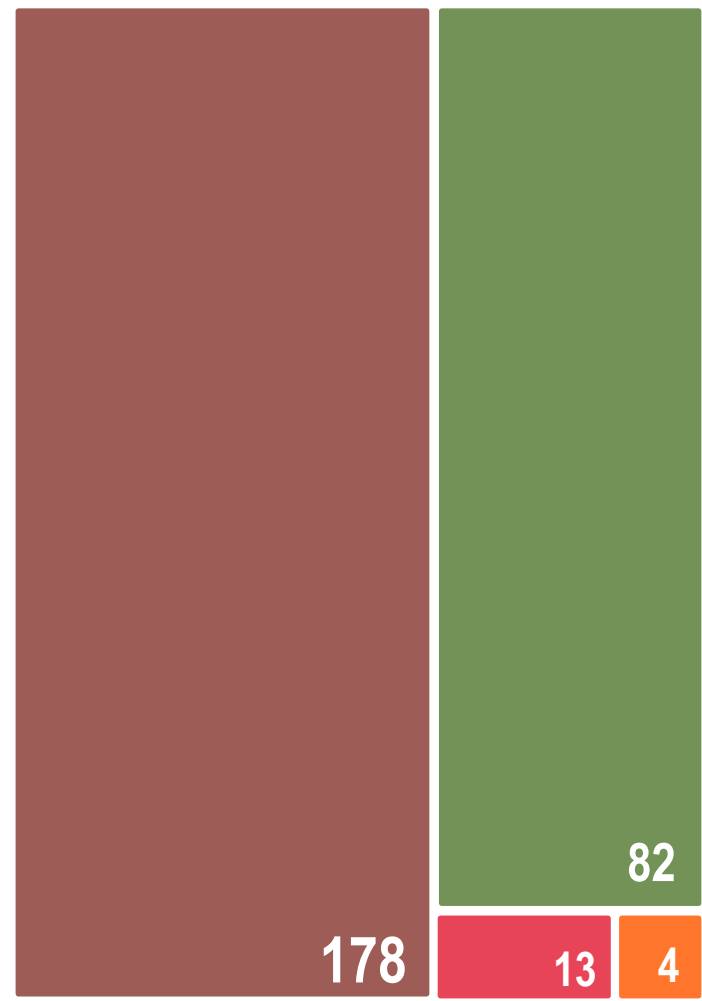
■ город ■ село



Распределение вакансий учителей по уровню необходимого образования

Доля вакансий учителей с требованием наличия педагогического образования

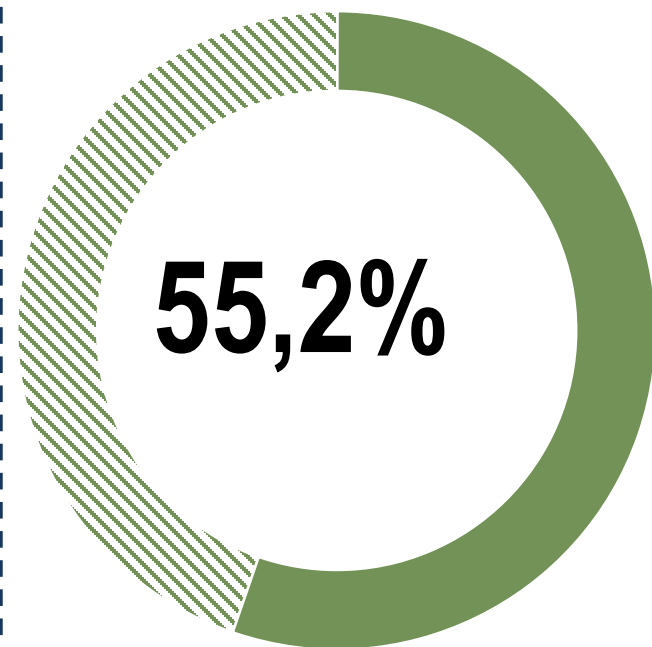
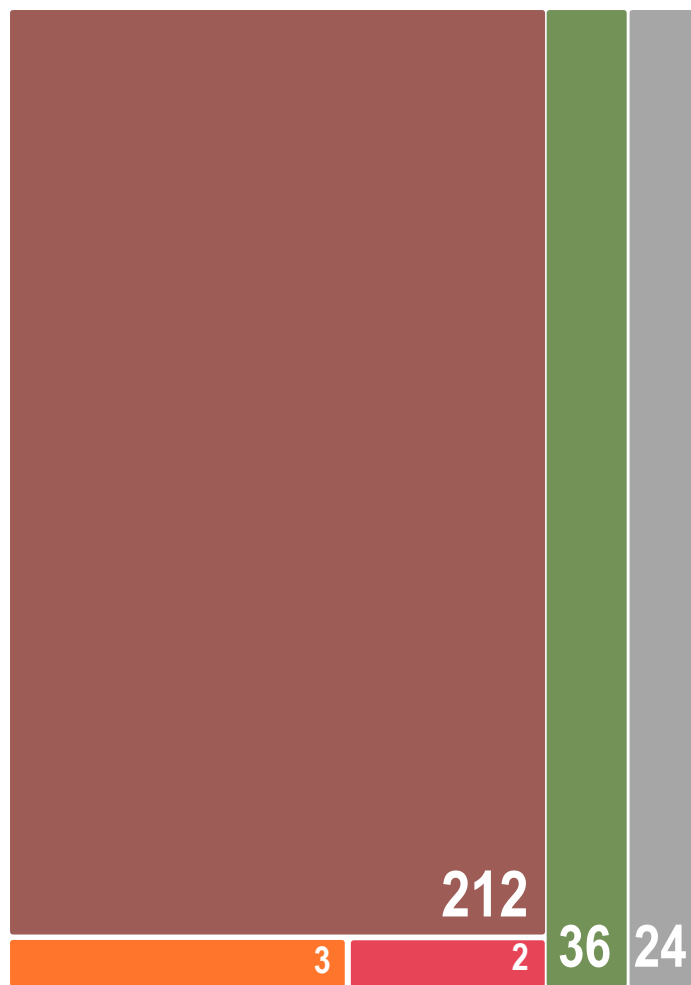
- высшее
- высшее или среднее профессиональное
- среднее профессиональное
- без требований



Распределение вакансий учителей по уровню необходимой квалификации

Доля вакансий учителей без предъявления требований к стажу

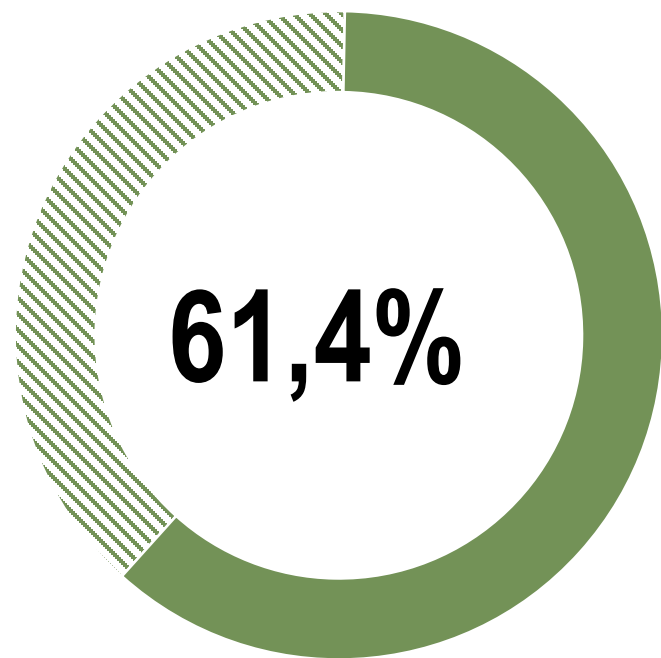
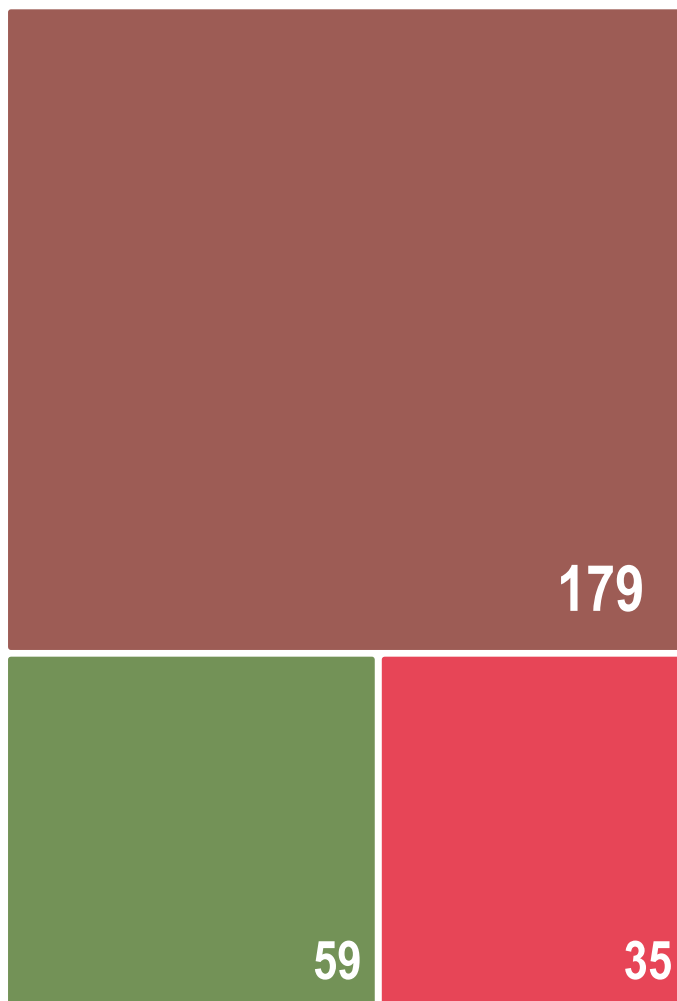
- любая
- 1-я
- 2-я
- высшая
- без квалификации



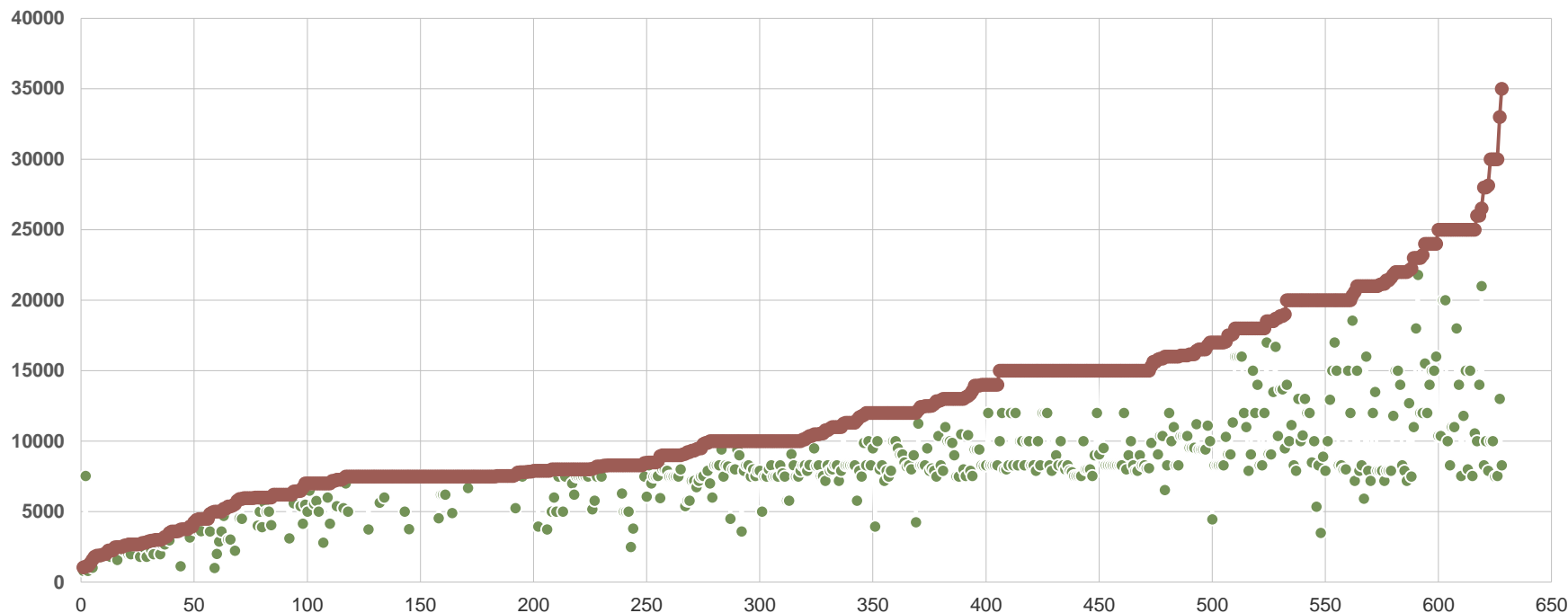
Распределение вакансий учителей по коэффициенту ставки

Доля вакансий учителей, предполагающих заключение бессрочного трудового договора

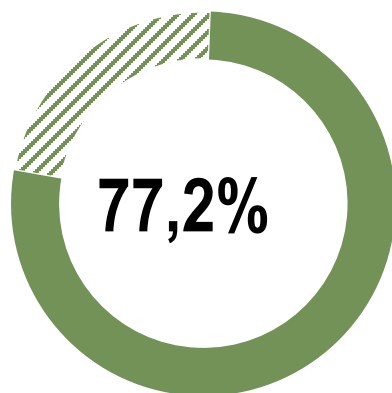
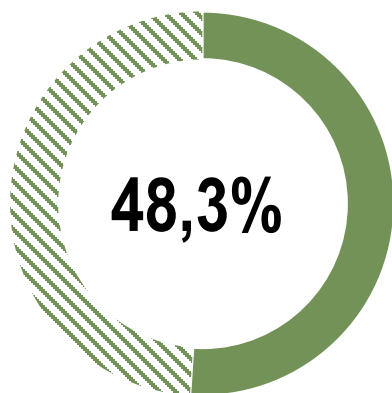
- 1 ставка
- менее 1 ставки
- более 1 ставки



Разброс минимальной/максимальной заработной платы



Возможность совместительства внешнего/внутреннего



Совместительство - это выполнение работником другой регулярной работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Из этого следует, к примеру, что при выполнении работником в том же учреждении работы по другой штатной должности в порядке внутреннего совместительства с ним должен быть заключен другой трудовой договор.

4%

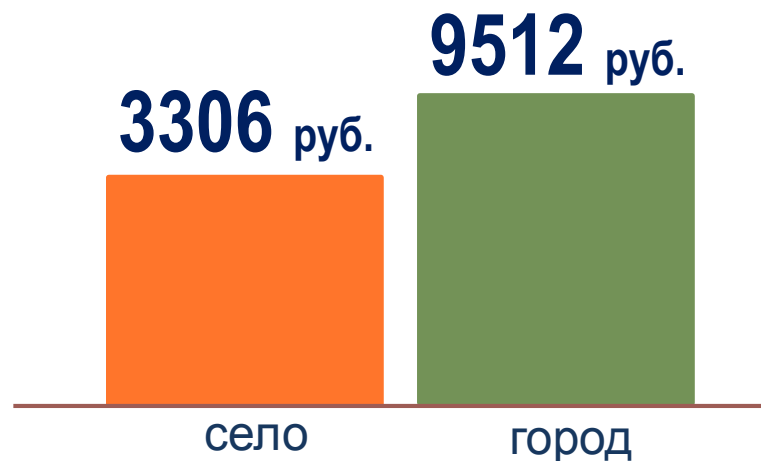
вакансий учителей предполагают возможность предоставления жилья иногородним работникам (либо частичную оплату аренды)



11 из 12

этих вакансий – вакансии в школах, расположенных в сельской местности

Средняя стоимость аренды в населенном пункте



55%

в среднем составляет стоимость жилья (комнаты) в районе/городе от предлагаемой заработной платы

Прочие требования к учителям, указанные в вакансиях

“ владение ИКТ

“ открытость к инновациям

“ качественное ведение
документации“ ответственность,
коммуникабельность,
стремление к повышению
профессионального роста

Рассматривая движение числа и доли вакансий по категориям за последние 2 года можно сделать вывод о том, что их распределение становится более равномерным, т.к. востребованность в работниках «лидирующих» должностей постепенно снижается. Дефицит воспитателей и учителей снизился в среднем на треть.

Как и ранее, наиболее востребованными среди педработников в общем образовании, с выборкой по предметам, остаются учителя иностранных языков и начальных классов. При этом, если рассматривать отдельно городские и сельские ОУ, то прослеживается дефицит учителей по определенным предметам (к примеру, требуется 9 учителей немецкого языка в селе, тогда как в городе вакансий нет).

Рассматривая распределение вакансий по учреждениям, можно отметить возросшую потребность в кадрах в дошкольных учреждениях. При этом, около половины вакансий педагогов не предполагают требований к стажу и возрасту кандидатов. Меньше работодателей готовы предоставить работнику жилье, либо поспособствовать его аренде: в прошлом квартале таких вакансий было 8%, теперь – 4%. При этом, по оценке самих работодателей стоимость жилья в местности растет и составляет до 50% предлагаемой заработной платы.